

Гарантии сотруднику, у которого есть ребенок-инвалид



Надежда ШОРОХОВА,
юрист

ГЛАВНОЕ В СТАТЬЕ

1

Как предоставить сотрудникам дополнительные оплачиваемые выходные дни

2

Какие еще гарантии предоставлять родителям детей-инвалидов

3

Какие новые требования выполнить, чтобы ФСС возместил расходы

4

О чем предупредить работников, которые воспитывают детей-инвалидов

Родители детей-инвалидов имеют право на дополнительные оплачиваемые выходные дни. Теперь расходы на эти выходные ФСС возмещает по новым правилам. ФСС возместит расходы, если кадровик правильно оформил документы. Если кадровик предоставил сотруднику дополнительные выходные и допустил ошибку, ФСС деньги не вернет.

Сможете без ошибок предоставить дополнительные выходные сотрудникам, которые имеют на них право. Также напоминаем о других гарантиях, которые у работодателя может требовать родитель ребенка-инвалида.

Дополнительные выходные

Ежемесячно один из родителей имеет право на четыре дополнительных выходных для ухода за ребенком-инвалидом. Каждый выходной оплачивают в размере среднего заработка. Эти дни родители ребенка могут поделить → ст. 262 ТК Например, в марте 2022 года отец ребенка возьмет один выходной, а мать три.

Правила, по которым работодатели предоставляют сотрудникам дополнительные выходные, утвердило Правительство → постановление от 13.10.2014 № 1048

Если в семье больше одного ребенка с ограниченными возможностями, то количество дополнительных выходных не увеличивается. Независимо от того, скольким детям требуется специальный уход, родители имеют право на 4 оплачиваемых дня в календарном месяце. Если они не использовали дополнительные выходные, перенести их на другой месяц нельзя. Выходные не копятся, а пропадают, если их не использовать.

Сотрудник не сможет взять дополнительные выходные во время очередного отпуска, отпуска без сохранения заработной платы или по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. Но все 4 дополнительных выходных в эти периоды может использовать второй родитель ребенка.

Чтобы взять дополнительный выходной, сотрудник должен представить:

- заявление по форме, утвержденной приказом Минтруда от 19.12.2014 № 1055н, – каждый раз, когда требует предоставить выходные;
- копию справки об инвалидности – периодичность зависит от срока, на который установлена инвалидность;
- документы, которые подтверждают место жительства ребенка, – один раз;
- копию свидетельства о рождении ребенка – один раз;
- справку с места работы второго родителя о том, что дополнительные выходные в этом месяце он не использовал и заявле-

ние об их предоставлении не подавал, – каждый раз, когда пишет заявление и требует предоставить выходные.

Если второй супруг не работает или, например, является ИП, адвокатом или нотариусом, это сотрудник должен подтверждать каждый раз, когда пишет заявление на дополнительные выходные. Справку с места работы второго супруга не требуют, если есть документ о его смерти, признании безвестно отсутствующим, лишении родительских прав или о том, что он находится в местах лишения свободы.

Когда получите от сотрудника заявление о предоставлении дополнительных выходных и подтверждающие документы, убедитесь, что документы в порядке, а у сотрудника есть право на дополнительные выходные. Только после этого издавайте приказ о предоставлении работнику дополнительных выходных для ухода за ребенком-инвалидом.

Как ФСС возместит расходы

Теперь расходы на оплату дополнительных выходных, которые предоставляют родителю ребенка-инвалида, возмещает территориальный орган ФСС. Порядок возмещения установило Правительство → постановление от 09.08.2021 № 1320

Чтобы ФСС возместил расходы, работодатель должен предоставить:

- заявление о возмещении расходов по форме, которую утвердил ФСС → приложение № 10 к приказу от 04.02.2021 № 26;
- удостоверенную копию приказа о предоставлении сотруднику дополнительных выходных для ухода за ребенком-инвалидом.

ФСС проверяет документы в течение 10 рабочих дней. Если с документами все в порядке, фонд принимает решение о возмещении расходов и в течение двух рабочих дней перечисляет деньги работодателю.

Фонд может не сделать выплаты, если работодатель:

- нарушил законодательство о предоставлении дополнительных выходных;
- не подтвердил расходы документами;
- оплатил выходные на основании документов, которые были неправильно оформлены или выдали с нарушением установленного порядка.

Решение об отказе в возмещении расходов ФСС выносит в течение 10 календарных дней со дня поступления заявления от работодателя и в течение 5 рабочих дней вручает отказ работодателю. Решение об отказе в возмещении вручат под расписку представителю работодателя либо направят заказным письмом по почте, электронным документом по интернету.

Заявление о предоставлении дополнительных выходных дней

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 19.12.2014 № 1055н

Форма

Директору ООО «Мир» Хрусталеву В.В.

(должность руководителя организации, полное наименование организации
(обособленного подразделения), фамилия, имя, отчество (при наличии)
руководителя организации, индивидуального предпринимателя)

Специалиста отдела продажТимофеева А.А.

(должность работника, наименование структурного подразделения организации
(обособленного подразделения), фамилия, имя, отчество (при наличии) работника)

ЗАЯВЛЕНИЕ

**о предоставлении одному из родителей (опекуну, попечителю)
дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами**

В соответствии со статьей 262 Трудового кодекса Российской Федерации прошу предоставить мне дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом Тимофеевым Алексеем Антоновичем 12 декабря 2013 года рождения с 21 по 24 марта 2022 года

(дата (даты) предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней)

в количестве (4) четырех календарных дней.
(общее число календарных дней, необходимых работнику для ухода за ребенком-инвалидом)

Сообщаю, что вторым родителем является Тимофеева В.Н., работающая секретарем в МУП «Строитель», ей в марте 2022 года дополнительные выходные дни в указанных целях работодатель не предоставлял и предоставлять не будет.

(сведения, сообщаемые работником о втором родителе ребенка-инвалида, в связи с которыми справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) не требуется)

Документы (копии документов), предусмотренные законодательством Российской Федерации для предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, на 5 листах прилагаю.

Достоверность представленных мною сведений подтверждаю.

15.03.2022

(дата написания заявления)


(подпись)

Отпуск в удобное время

Одному из родителей ребенка-инвалида ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляют в удобное для него время → ст. 262.1 ТК
Если сотрудник подал заявление на отпуск, работодатель его просьбу не удовлетворил, но сотрудник ушел в отпуск. Уволить за прогул его нельзя, так как он использовал гарантию по закону → подп. «д» п. 39 постановления Пленума ВС от 17.03.2004 № 2

Приказ о предоставлении дополнительного оплачиваемого выходного дня сотруднику с ребенком-инвалидом

Общество с ограниченной ответственностью «Мир»
(ООО «Мир»)

ПРИКАЗ

15.03.2022

№ 45лс

Москва

О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом

Предоставить специалисту отдела продаж Тимофееву Антону Алексеевичу дополнительные оплачиваемые выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет с 21 по 24 марта 2022 года.

Основание: заявление Тимофеева А.А. от 15.03.2022 о предоставлении дней отдыха, справка об инвалидности Тимофеева А.А. № 0160560, письмо с места работы супруги Тимофеева А.А. о том, что ей не предоставлялись и не будут предоставляться дополнительные выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом в марте 2022 года.

Директор



В.В. Хрусталеv

С приказом ознакомлены:

Главный бухгалтер


15.03.2022

А.С. Глебова

Начальник отдела кадров


15.03.2022

Е.Э. Громова

Специалист отдела продаж


15.03.2022

А.А. Тимофеев

Неполное рабочее время

По просьбе одного из родителей ребенка-инвалида работодатель обязан установить ему неполное рабочее время. Режим рабочего времени при неполном времени стороны устанавливают в соответствии с пожеланиями сотрудника и с учетом условий работы компании.

Неполное время стороны могут установить на определенный срок или без ограничения срока. Это не повлияет на стаж или продолжительность отпуска, другие трудовые права и гарантии → ст. 93 ТК. Меньше будет только заработок: сотрудник будет получать зарплату, исходя из отработанного времени.

Неполное рабочее время сотруднику могут установить в трудовом договоре при приеме на работу. В течение работы сотрудник может потребовать неполное время, тогда нужно заключить дополнительное соглашение к трудовому договору. Чтобы перейти на неполное время, сотрудник обычно пишет заявление.

Работодатель может запросить у сотрудника справку о том, что другой родитель не воспользовался такой же льготой, так как право на неполный рабочий день предоставлено только одному из супругов → письмо Минтруда от 17.11.2017 № 14-2/В-1012

Право отказаться от командировок, работы ночью и в выходные

Сотрудника с ребенком-инвалидом направляют в командировку только при наличии его письменного согласия. Чтобы привлечь его к сверхурочной работе, к работе ночью, в выходные и праздники также необходимо его письменное согласие. Прежде чем запросить у такого работника согласие, его нужно в письменной форме предупредить о том, что он вправе отказаться → ст. 259 ТК

Запрет на сокращение

Родителя, который один воспитывает ребенка-инвалида, работодатель не может уволить в связи с сокращением → ст. 261 ТК

Одиноким матери – это женщины, у которых в свидетельстве о рождении ребенка стоит прочерк, а также женщины, которые фактически воспитывают ребенка-инвалида в одиночку. Например, если отец ребенка умер, лишен родительских прав или находится в местах лишения свободы → п. 28 постановления Пленума ВС от 28.01.2014 № 1

Льгота также распространяется на отцов, которые воспитывают ребенка-инвалида без матери, а также единственных кормильцев в семье.

Гарантии, на которые имеют право сотрудники, воспитывающие ребенка-инвалида

Гарантия	В чем заключается	Кто имеет право	Как получить	Основание
Дополнительные выходные	4 дополнительных выходных дня в календарном месяце, каждый из которых оплачивается по среднему заработку	Один из родителей ребенка-инвалида, если второй родитель не использовал дополнительные выходные в этом календарном месяце	Подать работодателю: — заявление; — справку об инвалидности; — документы, которые подтверждают место жительства ребенка; — свидетельство о рождении ребенка; — справку с места работы второго родителя о том, что дополнительные выходные в этом месяце он не использовал и заявление об их предоставлении не подавал, или документ о том, что у второго родителя нет работы	Статья 262 ТК; Правила предоставления дополнительных выходных дней, утв. постановлением Правительства от 13.10.2014 № 1048
Отпуск в удобное время	Ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное время	Один из родителей ребенка-инвалида	Подать работодателю заявление и подтвердить свое право на отпуск в удобное время, если раньше этого не сделал	Статья 262.1 ТК
Неполное рабочее время	По желанию устанавливают неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. О конкретной продолжительности и графике работы стороны должны договориться	Один из родителей ребенка-инвалида	Подать работодателю заявление или заявить о праве на неполное рабочее время при приеме на работу. Работодатель вправе запросить справку с места работы второго супруга о том, что он не пользуется этой льготой	Статья 93 ТК; письмо Минтруда от 17.11.2017 № 14-2/В-1012
Отказ от командировок, работы ночью и в выходные	Можно отказаться от командировки, сверхурочной работы, работы ночью, в выходные и в нерабочие праздничные дни	Родитель ребенка-инвалида	Ознакомиться под подпись со своим правом отказаться от такой работы и не давать работодателю письменное согласие на командировку, сверхурочную работу, работу ночью, в выходные или в праздники	Статья 259 ТК

Гарантия	В чем заключается	Кто имеет право	Как получить	Основание
«Иммунитет» при увольнении по сокращению	Работодатель не может уволить сотрудника в связи с сокращением численности или штата работников организации	Родитель, который в одиночку воспитывает ребенка-инвалида и единственный кормилец ребенка-инвалида, если второй супруг не работает	Представить работодателю документы, которые подтвердят, что мама воспитывает ребенка одна (свидетельство о рождении ребенка с прочерком в графе «отец», свидетельство о смерти супруга и др.). Также документы о том, что он в одиночку воспитывает ребенка-инвалида, может предоставить и отец ребенка. Единственный кормилец представляет работодателю документы, которые подтверждают, что второй супруг не работает. Например, справку из центра занятости, справку СТД-ПФР супруга и т. д.	Статья 261 ТК
Дополнительный вычет по НДФЛ	Родители и их супруги, усыновители детей-инвалидов имеют право на вычет в 12 тыс. руб. Опекун, попечитель, приемные родители и супруги приемных родителей детей-инвалидов имеют право на вычет в 6 тыс. руб. Вычет предоставляют на ребенка-инвалида до 18 лет или 24 лет, если он учится очно и является инвалидом 1-й или 2-й группы	Родитель и его супруг, усыновитель, опекун, попечитель, приемный родитель и его супруг, на обеспечении которых находится ребенок-инвалид	Подать работодателю заявление и копию справки об инвалидности	Подпункт 4 п. 1 ст. 218 НК
Пенсионный стаж	В стаж для пенсии наравне с периодами работы засчитывают период ухода за ребенком-инвалидом. Но только если до этого или после родитель работал хоть какое-то время	Трудоспособное лицо, которое ухаживает за ребенком-инвалидом	Подать в ПФР заявление по форме, утв. в приложении 3 к постановлению Правительства от 02.10.2014 № 1015. ПФР может запросить паспорт, справку об инвалидности, свидетельство о рождении ребенка и другие документы	Подпункт 6 п. 1, п. 2 ст. 12 Закона о страховых пенсиях, п. 34 постановления Правительства от 02.10.2014 № 1015

Гарантия	В чем заключается	Кто имеет право	Как получить	Основание
Ежемесячная выплата	Ежемесячная выплата 10 000 руб. Если в регионе установлен районный коэффициент, то выплата увеличивается на коэффициент. Платят дополнительно к пенсии по инвалидности	Трудоспособный родитель, усыновитель, опекун, попечитель, который не работает, а ухаживает за ребенком-инвалидом. Другим лицам (например, бабушке) платят по 1200 руб.	Подать в ПФР заявление по форме, утв. в приложении 1 к постановлению Правления ПФР от 30.04.2019 № 269п	Указ Президента от 26.02.2013 № 175
Бесплатная парковка	На всех парковках общего пользования не менее 10% мест предоставлено для автомобилей инвалидов и перевозящих инвалидов или детей-инвалидов	Семья ребенка-инвалида	Подать через личный кабинет на «Госуслугах» или на портале ФГИС ФРИ или в МФЦ заявление по форме, утв. в приложении 1 к постановлению Правления ПФР от 22.06.2020 № 330п. После этого информацию об автомобиле вносят в федеральный реестр инвалидов (ФРИ). На автомобиле должен быть установлен опознавательный знак «Инвалид»	Статья 15 Закона о социальной защите инвалидов

Заявление сотрудника о том, что его нельзя уволить в связи с сокращением

Маркетинговая служба

Директору ООО «Афиша»
Тимофееву Н.В.

ЗАЯВЛЕНИЕ

05.03.2022 № 48-з

О гарантии при увольнении в связи с сокращением

Сообщаю, что меня нельзя уволить по инициативе работодателя в связи с сокращением численности работников ООО «Афиша», так как я являюсь одинокой матерью ребенка в возрасте 14 лет, Степанова Андрея Николаевича.

Копию свидетельства о рождении и копию справки об инвалидности прилагаю.

Маркетолог



Д.Б. Степанова

Уведомление о праве отказаться от командировки

Уважаемый Александр Николаевич!

Уведомляем, что возникла необходимость направить Вас в служебную командировку в г. Тверь 10 марта 2022 года для срочного восстановления работы сервера.

В соответствии с частью 7 статьи 113, частью 3 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации Вы, как отец, воспитывающий ребенка-инвалида без матери, имеете право отказаться от такой работы. Сообщите, пожалуйста, о своем решении до 17 ч 00 мин 9 марта.

Директор

Хрусталева

В.В. Хрусталев

С уведомлением ознакомлен, экземпляр получил:

Г

А.Н. Глебов

Системный администратор

09.08.2022

Не согласен поехать в служебную командировку 10.03.2022, так как мне не с кем оставить ребенка.

Системный администратор А.Н. Глебов

В таблице основные гарантии и льготы, установленные на федеральном уровне. Она включает гарантии от работодателя и льготы от государства. Регионы могут установить свои гарантии.

Дополнительный вычет по НДФЛ

В общем случае родители и их супруги, а также усыновители, опекуны, попечители, приемные родители, на обеспечении которых находится ребенок, имеют право на вычеты на детей: на первого и второго ребенка по 1400 руб., на третьего и последующих по 3000 руб.

Дополнительно к указанным вычетам родители и их супруги, усыновители детей-инвалидов имеют право на вычет в 12 000 руб.

А опекуны, попечители, приемные родители и супруги приемных родителей детей-инвалидов имеют право на вычет в 6000 руб. Вычет предоставляют на ребенка-инвалида до 18 лет или 24 лет, если он учится очно и является инвалидом 1-й или 2-й группы → подп. 4 п. 1 ст. 218 НК

Эти вычеты суммируются → п. 14 Обзора практики рассмотрения судами дел, связанных с применением главы 23 НК, утв. Президиумом ВС 21.10.2015

Например, если в семье третий ребенок имеет инвалидность, то его родители вправе ежемесячно получать вычеты по 15 тыс. руб. (3 тыс. руб. + 12 тыс. руб.).

Единственному родителю, усыновителю, опекуну, попечителю и приемному родителю вычеты положены в двойном размере.

Чтобы получить вычет, родитель должен представить работодателю заявление и копию справки об инвалидности. Вычеты предоставляют до тех пор, пока доход родителя, исчисленный с начала года, не превысит 350 тыс. руб. •