

Новые гарантии работникам. Убедитесь, что никого не ущемляете в правах

Чем поможет статья. Предоставите работникам новые гарантии, которые добавили в Трудовой кодекс.

В статье собрали все гарантии и льготы, которые придется предоставлять работникам с нового года из-за изменений в ТК. С 30 ноября 2021 года у работников с детьми и сотрудников-инвалидов появилось больше гарантий. С нового года нужно скорректировать работу с творческими работниками и северянами. Проверьте, что предоставляете новые гарантии вашим сотрудникам.

Новые гарантии сотрудникам с детьми и инвалидам

Не сможете по привычным правилам привлекать сотрудников к сверхурочной или ночной работе, направлять в командировку. С 30 ноября 2021 года появились новые ограничения для инвалидов, работников с детьми и сотрудников, которые ухаживают за инвалидами.

Ночное время – с 22 часов до 6 часов

Прежде чем предоставлять работникам льготы, убедитесь, что они имеют на них право. Проверьте личные карточки и другие документы → Федеральные законы от 19.11.2021

№ 372-ФЗ, 373-ФЗ

Пример

У работника должны быть документы, которые подтвердят его право на льготы. Беременная должна предоставить справку из медучреждения. Возраст работника младше 18 лет можно проверить по паспорту. Сотрудник с инвалидностью предоставляет справку МСЭ. Работники с детьми — свидетельства о рождении детей, справку с места работы другого родителя.

Изменили перечень работников, которых можно привлекать в ночное время и сверхурочно, в выходные и праздники. Расширили перечень льготников, которых без письменного согласия нельзя привлекать к работе в ночное время, к сверхурочке, работе в праздники и выходные.

Теперь, помимо работников-инвалидов и женщин с детьми в возрасте до трех лет, без письменного согласия, нельзя привлекать к сверхурочной работе → ст. 99 ТК:

- одинокого отца или мать с ребенком в возрасте до 14 лет;
- работников с тремя и более детьми в возрасте до 18 лет, пока младшему из них не исполнится 14 лет;
- сотрудника с ребенком в возрасте до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом;
- опекунов детей до 14 лет.

Что касается работы в ночное время, то в статью 96 ТК добавили сотрудников, у которых есть дети до 14 лет, но второй родитель трудится вахтовым методом

и многодетных родителей. Привлечь к работе в ночное время можно, если получите письменное согласие сотрудника и при условии, что работа не запрещена ему по состоянию здоровья по медзаключению

Новых льготников также нужно в письменной форме знакомить с правом отказаться от сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Служебные командировки. Теперь, чтобы отправить в командировку новых льготников, придется также запрашивать их письменное согласие и проверять противопоказания → ст. 259, 264 ТК

Аналогичные гарантии установили для работников-инвалидов → ст. 167 ТК

Ознакомьте их под подпись с правом отказаться от командировки. Отправляйте в командировку только с их письменного согласия и если нет противопоказаний по состоянию здоровья.

Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы. Добавили гарантий и лицам, которые ухаживают за инвалидами I группы. Они получили право на отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней → ст. 263 ТК

Работники вправе оформить отпуск в удобное для них время. Но для того, чтобы сотрудник получил такой отпуск, нужно, чтобы прежде работодатель установил новый дополнительный отпуск в локальном акте или колдоговоре.

Чтобы работники узнали о новых гарантиях, лучше уведомить их об этом. Внесите в локальный документ правки, если включали в него информацию об условиях и гарантиях для работников, когда нужно будет привлечь их к ночной, сверхурочной работе или работе в выходные, направить в командировку. Ознакомьте с внесенными изменениями всех работников под подпись.

Гарантии, которые нужно предоставить работникам с учетом изменений

Категория работников	Командировки	Сверхурочная работа	Работа в ночное время	Работа в выходные и праздники	Документы для права на льготу
Беременная	X	X	X	X	Справка из медучреждения
Сотрудник младше 18 лет	X	X	X	X	Паспорт
Сотрудница с ребенком в возрасте до трех лет	V	V	V	V	Свидетельство о рождении ребенка
Работник-инвалид	V	V	V	V	Справка МСЭ
Сотрудник с ребенком-инвалидом	V	V	V	V	Справка МСЭ ребенка
Сотрудник, который ухаживает за больным членом семьи	V	V	V	V	Медицинское заключение
Одинокий родитель с ребенком в возрасте до 14 лет, опекуны	V	V	V	V	Свидетельство о рождении ребенка, свидетельство об установлении опеки, свидетельство о рождении, в котором не указан один из родителей
Сотрудник с ребенком в возрасте до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом	V	V	V	V	Свидетельство о рождении, справка с места работы другого родителя
Работники с тремя и более детьми в возрасте до 18 лет, пока младшему из них не исполнится 14 лет	V	V	V	V	Свидетельства о рождении детей

X Запрещено

V С письменного согласия, если нет медицинских противопоказаний, после того, если работника ознакомили с правом отказаться от такой работы под подпись

Минимальная оплата артистам в период их «незанятости»

Конституционный суд обязал определить минимальный размер оплаты труда работникам творческих профессий, когда они не участвуют в создании, исполнении произведений или не выступают → постанов-

ление Конституционного суда от 06.10.2021 № 43-П. Сейчас работодатели учитывают этот период как простой и сами определяют размер такой оплаты в своих локальных нормативных актах. Норма ТК позволяет платить меньше, чем при простое не по вине сотрудника. Поэтому Конституционный суд посчитал, что необходимо устранить пробел в части 5 статьи 157 ТК.

Сколько придется платить. В период «незанятости» сотруднику нужно будет платить не меньше двух третей тарифной ставки или оклада и не ниже МРОТ. Рассчитывать сумму предлагают пропорционально времени «незанятости». Причем, если такой период возник по вине работника без уважительных причин, то оплачивать его необязательно. Начислять оплату можно из дохода деятельности работодателя. Размер и порядок оплаты нужно установить в коллективном или трудовом договоре, локальном нормативном акте. Минтруд уже подготовил поправки в ТК. По новым правилам придется работать уже в этом году.

Льготы для работников северных компаний по обновленному перечню

С 1 января 2022 года действует новый перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним территорий → постановление Правительства от 16.11.2021 № 1946

Формально ничего не изменилось, только информация стала более структурированной.

Статус для всех территорий сохранили, жителям всех этих местностей нужно по-прежнему предоставлять гарантии и компенсации.

В перечень районов Крайнего Севера включили всю территорию Республики Саха (Якутия), Магаданскую, Мурманскую области, Ненецкий, Чукотский, Ямало-Ненецкий автономные округа и весь Камчатский край.

Прошлая версия действовала с 1983 года. Ее стало сложно применять из-за множества внесенных изменений, в том числе в административно-территориальном делении и названиях регионов. Союзное законодательство не соответствует нынешнему положению дел с регионами.

Например, до конца 2021 года действовали нормативные акты, которые относили к северным территориям Коми-Пермяцкий автономный округ, в то время как его ликвидировали и включили в состав Пермского края еще в 2005 году •