

Уважаемые коллеги!

Общественной организацией - Российским профессиональным союзом железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) подписано Дополнительное соглашение от 27.04.2016 № 7 к Договору негосударственного пенсионного обеспечения от 15.04.2004 № 1002004003 (далее – Договор НПО) и утверждена новая редакция Положения о негосударственном пенсионном обеспечении работников РОСПРОФЖЕЛ – постановление Президиума № 33.116 от 18.02.2016 (далее – Положение НПО).

Внесенные изменения в Положение НПО предусматривают следующее:

1. Возможность поэтапной выплаты корпоративной пенсии (по «ступеньке»). Это разновидность срочной пенсии, которая составляет не менее десяти лет для мужчин и четырнадцати лет для женщин и предусматривает выплату корпоративной пенсии в два равных этапа. При этом в течение первого этапа размер корпоративной пенсии равен 160% от размера пожизненной корпоративной пенсии, в течение второго этапа размер пенсии определяется исходя из размера обязательств по именному пенсионному счету участника-вкладчика на дату окончания первого этапа выплат (последний абзац пункта 3 Положения НПО).

Таким образом, с 1 мая 2016 г. участник-вкладчик может назначить пенсию как с определенным периодом выплаты, но не менее 5 лет, так и с поэтапным периодом выплаты, но не менее десяти лет для мужчин и четырнадцати лет для женщин (по «ступеньке»). В обоих случаях устанавливается действие сберегательного варианта пенсионной схемы в отношении пенсионных взносов участника-вкладчика и Вкладчика.

2. Возможность увеличения страхового стажа за счет уплаты участником-вкладчиком после увольнения из РОСПРОФЖЕЛ дополнительных личных пенсионных взносов (абзац 11 пункта 3 Положения НПО).

Если страховой стаж участника-вкладчика на момент увольнения из РОСПРОФЖЕЛ составил менее 60 месяцев, право на корпоративную пенсию сохраняется при условии, что указанный участник-вкладчик увеличил свой страховой стаж до 60 месяцев и более путем уплаты дополнительных личных пенсионных взносов.

Дополнительные личные пенсионные взносы, уплачиваемые участником-вкладчиком в период работы в РОСПРОФЖЕЛ, страховой стаж не увеличивают.

Дополнительные личные пенсионные взносы независимо от варианта пенсионной схемы, выбранной участником-вкладчиком, всегда учитываются по сберегательному варианту пенсионной схемы № 2, т.е. наследуются в любом случае (абзац 11 пункта 11.1 Положения НПО).

3. Размер пенсии участников-вкладчиков, страховой стаж которых увеличивается за счет уплаты дополнительных личных пенсионных взносов, устанавливается исходя из суммарной величины пенсионных обязательств, учтенных на именном пенсионном счете участника-вкладчика, сформированных за счет пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ и участника-вкладчика, и не может быть менее минимального размера, установленного законодательством Российской Федерации для негосударственных пенсий. Если размер корпоративной пенсии по старости менее минимального размера, установленного законодательством Российской Федерации для негосударственных пенсий, то ему выплачивается выкупная сумма (абзац 1 пункта 23, абзац 5 пункта 20 Положения НПО).

4. Участники-вкладчики, которые на дату увольнения из РОСПРОФЖЕЛ имеют менее 60 месяцев страхового стажа и которые увеличили свой страховой стаж за счет уплаты дополнительных личных пенсионных взносов, имеют право подать заявление о назначении корпоративной пенсии только в Фонд, при этом представление Вкладчика к установлению корпоративной пенсии не требуется (абзац 14 пункта 17 Положения НПО).

5. Возможность учитывать для целей негосударственного пенсионного обеспечения стаж работы в ООО «ТМХ-Сервис», начиная с 01.08.2013, и в ООО «СТМ-Сервис», начиная с 01.01.2014 (абзацы 11 и 12 пункта 21 Положения НПО).

6. Расчет размера назначаемой корпоративной пенсии по инвалидности участникам-вкладчикам, имеющим право на ее назначение, по нормам, аналогичным в корпоративной системе НПО ОАО «РЖД».

7. Введение пенсионной схемы № 6, тарифы уплаты взносов участника-вкладчика по которой предусмотрены в приложении № 11 к Положению НПО.

По пенсионной схеме № 6 выплата выкупной суммы предусмотрена только до назначения соответствующему участнику-вкладчику корпоративной пенсии (исходя из личных пенсионных взносов). После назначения участнику-вкладчику корпоративной пенсии по пенсионной схеме № 6 выплата выкупной суммы не предусмотрена (пункт 30 Положения НПО, абзац 3 пункта 12.4.1. Договора НПО).

При выборе участником-вкладчиком пенсионной схемы № 6 личные пенсионные взносы участника-вкладчика учитываются по сберегательно-страховому варианту, т.е. наследуются в случае смерти участника-вкладчика до назначения ему корпоративной пенсии (абзац 1 подпункта «б» пункта 11 Положения НПО). При этом по пенсионной схеме № 6 участник-вкладчик имеет

право указать в качестве благоприобретателя только одно лицо – супруга либо одного ребенка.

Порядок выплаты денежных средств благоприобретателям по пенсионной схеме № 6 следующий.

В случае смерти участника-вкладчика до назначения ему корпоративной пенсии расчет денежных средств, подлежащих выплате благоприобретателю, осуществляется исходя из пенсионных взносов участника-вкладчика и за счет пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ, при выполнении следующих условий:

1) благоприобретателем является супруг или ребенок, не достигший возраста 18 лет на дату поступления в Фонд заявления о выплате денежных средств;

2) благоприобретатель заключил индивидуальный договор негосударственного пенсионного обеспечения;

3) благоприобретатель оформил заявление о переводе личных и паритетных взносов с договора НПО РОСПРОФЖЕЛ на индивидуальный договор.

При невыполнении хотя бы одного из представленных выше условий расчет денежных средств, подлежащих выплате благоприобретателю, осуществляется только исходя из пенсионных взносов участника-вкладчика (т.е. без учета пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ).

В рамках индивидуального договора негосударственная пенсия благоприобретателям назначается при наступлении пенсионных оснований: супругу - по старости, в том числе досрочно назначаемая (период выплаты - пожизненно), или по инвалидности (на срок до истечения действия пенсионных оснований), ребенку - по случаю потери кормильца (до достижения ребенком возраста 18 лет). Исключение составляет ребенок умершего участника-вкладчика, достигший на дату смерти участника-вкладчика возраста 17 лет, но не достигший возраста 18 лет - ему выплачивается выкупная сумма, расчет которой производится из пенсионных взносов как участника-вкладчика, так и РОСПРОФЖЕЛ.

Размер негосударственной пенсии члену семьи определяется исходя из суммарной величины пенсионных обязательств, сформированных за счет личных взносов умершего участника-вкладчика и пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ, и не может быть менее минимального размера, установленного законодательством Российской Федерации для негосударственных пенсий. Также благоприобретатель (супруг или ребенок умершего участника-вкладчика) имеет право расторгнуть индивидуальный договор с требованием выплаты выкупной суммы. При расчете выкупной суммы учитываются личные пенсионные взносы умершего участника-вкладчика.

8. Изменения редакционного характера для устранения неточностей.

Кроме того, при применении норм пункта 30.1 Положения НПО предлагаем учесть следующее.

В случаях, если:

- участник-вкладчик не указал благоприобретателя либо указанный благоприобретатель умер раньше участника-вкладчика;

- в качестве благоприобретателя указан ребенок, которому на момент смерти участника-вкладчика исполнилось 18 лет, либо супруг, с которым участник-вкладчик до момента смерти расторг брак;

- благоприобретатель – любое другое лицо (не супруг/ребенок, не достигший возраста 18 лет), -

расчет денежных средств, подлежащих выплате благоприобретателю, осуществляется исходя только из пенсионных взносов участника-вкладчика (т.е. без учета пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ).

До достижения благоприобретателем - ребенком возраста 14-ти лет индивидуальный договор заключает его законный представитель (родитель, усыновитель или опекун). В возрасте от 14 до 18 лет индивидуальный договор может быть заключен самим несовершеннолетним, но с письменного согласия его законного представителя (часть 1 ГК РФ, ст.21 и 26). Особые ситуации могут возникать в силу ст.27 ГК РФ (наступление дееспособности с 16 лет).