



**ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»
СЕВЕРО-КАВКАЗСКАЯ
ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«28» декабря 2015 г. № СКДВ - 962/р

**Об утверждении Порядка поощрения работников полигона дороги
за участие в проекте «Банк идей»**

В целях обеспечения единых подходов к мотивации труда работников органа управления, структурных подразделений дороги, территориальных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах Северо-Кавказской железной дороги, для достижения корпоративных результатов, и в соответствии с протоколом заседания комиссии по распределению лимита начальника дороги от 3 декабря 2015 г. №51-НЗЭФ-1-136/пр:

1. Утвердить прилагаемый Порядок поощрения работников полигона дороги за участие в проекте «Банк идей» (далее-Порядок).
2. Прилагаемый Порядок применять, начиная с подведения итогов работы за IV квартал 2015 г.
3. Всем начальникам служб, самостоятельных отделов, структурных подразделений дороги, территориальных подразделений функциональных филиалов, осуществляющих свою деятельность в границах дороги, довести прилагаемый Порядок до сведения работников структурных подразделений под подпись и обеспечить их выполнение.
4. Начальнику отдела организации и оплаты труда Сидоровой Л.А. ознакомить с настоящим распоряжением причастных работников.
5. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя начальника дороги по экономике, финансам и корпоративной координации Романенко Л.В.

И.о.начальника железной дороги

В.Г.Пястолов

ЛНОТ_т

Л.М.Зацаринная

НОТ

« _____ » _____ 2015 г.

Л.А.Сидорова

« _____ » _____ 2015 г.

ДПРОФ

М.В.Пружина

« _____ » _____ 2015 г.

Согласовано с НЭФ (Бронская Л.В., « _____ » _____ 2015 г.),

НЗ-РБ (Годунок А.В., « _____ » _____ 2015 г.),

НТП (Грачев О.А., « _____ » _____ 2015 г.),

НБТ (Бадалян Т.С., « _____ » _____ 2015 г.),

ТС (Кучинский Д.Г., « _____ » _____ 2015 г.),

НУРС (Малакаев И.В., « _____ » _____ 2015 г.),

НЗЭФ-1 (Романенко Л.В., « _____ » _____ 2015 г.),

НЗк (Исаев В.В., « _____ » _____ 2015 г.)- по ЕАСД

НЮ



М.А.Игнатенко

« 24 » 12 _____ 2015 г.

Зам.НД - НГК



Е.В.Сараева

« 25 » 12 _____ 2015 г.

НП



Н.Г.Дядюра

« 25 » 12 _____ 2015 г.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА
СЕВЕРО-КАВКАЗСКОЙ
ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

НЮЗ Т. Са

ЛНОТт



Л.М.Зацаринная

НОТ



« 17 » декабря 2015 г.

Л.А.Сидорова

« 17 » декабря 2015 г.

ДПРОФ



М.В.Пружина

« 21 » декабря 2015 г.

Согласовано с НЭФ (Бронская Л.В., « 18 » декабря 2015 г.),
НЗ-РБ (Годунок А.В., « 18 » декабря 2015 г.),
НТП (Грачев О.А., « 17 » декабря 2015 г.),
НБТ (Бадалян Т.С., « 18 » декабря 2015 г.),
ТС (Кучинский Д.Г., « 17 » декабря 2015 г.),
НУРС (Малакаев И.В., « 19 » декабря 2015 г.),
НЗЭФ-1 (Романенко Л.В., « 21 » декабря 2015 г.),
НЗк (Исаев В.В., « 17 » декабря 2015 г.),
НЗ-1 (Пястолов В.Г., « 18 » декабря 2015 г.) - по ЕАСД

НЮ

М.А.Игнатенко

« _____ » _____ 2015 г.

Зам.НД - НГК

Е.В.Сараева

« _____ » _____ 2015 г.

НП

Н.Г.Дядюра

« _____ » _____ 2015 г.

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Северо-Кавказской
железной дороги

от «18» декабря 2015 г. № СКЖД-962/р

ПОРЯДОК

поощрения работников полигона дороги за участие в проекте «Банк идей»

1. Настоящий Порядок разработан в целях установления единых критериев к поощрению работников служб, самостоятельных отделов, структурных подразделений железной дороги, региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах Северо-Кавказской железной дороги – авторов предложений по улучшению своей деятельности, деятельности дирекции, службы или Северо-Кавказской железной дороги в целом.

2. Порядок разработан в соответствии с Рекомендациями для использования средств лимита начальника железной дороги по фонду оплаты труда на поощрение работников структурных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах железной дороги, утвержденными распоряжением ОАО «РЖД» от 3 марта 2014 г. № 559р, и Регламентом организации работы платформы по сбору и реализации предложений по улучшению (идей) «Банк идей» Северо-Кавказской железной дороги – филиала ОАО «РЖД», утвержденным 4 декабря 2015 г. № 8.

3. Автор – любой работник службы, самостоятельного отдела, структурного подразделения железной дороги, регионального подразделения функционального филиала ОАО «РЖД», расположенного в границах Северо-Кавказской железной дороги, подающий предложение по улучшению своей деятельности, деятельности своего структурного подразделения или Северо-Кавказской железной дороги.

4. Поощряются работники, внесшие предложения на ресурс «БАНК ИДЕЙ» в информационной системе ОАО «РЖД» (ИС) со статусом «утвержденное предложение».

5. Материалы на Комиссию по распределению лимита начальника дороги (далее - Комиссия) предоставляются в следующем порядке:

5.1) представитель структурного подразделения, ответственный за рассмотрение поданных предложений, определение статуса и ответственного подразделения за реализацию данного предложения (Модератор) направляет предложения о поощрении авторов представителю управления дороги, осуществляющему мониторинг общего состояния платформы «БАНК ИДЕЙ», выборочный контроль определения статуса и реализации предложений (далее - Администратор «БАНКА ИДЕЙ») в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

5.2) администратор «БАНКА ИДЕЙ» после проведения контроля и определения статуса и реализации предложений направляет их на рассмотрение в Региональный проектный офис, созданный распоряжением от 29 июня 2015 г. № СКАВ – 481/р «О создании проектного офиса построения бережливой производственной системы на полигоне Северо-Кавказской железной дороги»;

5.3) в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, члены Регионального проектного офиса проверяют представленную информацию и на заседании рассматривают предложения каждого работника со статусом «утвержденное предложение». Решение заседания Регионального проектного офиса оформляется протоколом;

5.4) по результатам заседания проектного офиса служба корпоративного управления и реализации стратегии направляет предложения о поощряемых работниках (протокол и списки) в отдел организации и оплаты труда железной дороги не позднее 12 рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, для рассмотрения на Комиссии по распределению лимита начальника дороги.

6. Поощрение в соответствии с настоящим Порядком производится ежеквартально, сумма поощрения работника (автора идеи) составляет 500 руб. за каждое предложение со статусом «утвержденное предложение».

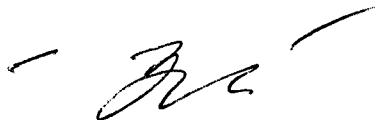
7. Основанием для выплаты работникам поощрения из лимита начальника дороги является распоряжение начальника железной дороги с указанием конкретных сумм поощрения по каждому работнику.

8. Согласно решению Комиссии служба корпоративного управления и реализации стратегии обеспечивает подготовку, согласование, подписание распоряжения начальника дороги на выплату единовременного поощрения работникам служб, самостоятельных отделов, структурных подразделений железной дороги, региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах Северо-Кавказской железной дороги.

9. Начисление единовременного поощрения производится не позднее третьего месяца квартала, следующего за отчетным, работникам региональных дирекций по 263 коду вида выплат Номенклатуры наименований и кодов видов выплат и удержаний из них работников ОАО «РЖД», работникам структурных подразделений и органа управления дороги по 271 коду вида выплат Номенклатуры наименований и кодов видов выплат и удержаний из них работников ОАО «РЖД», о чем указывается в распоряжении.

10. При наличии у работника с начала календарного года дисциплинарного взыскания поощрение производится по согласованию с руководителем структурного подразделения работника, в штате которого он состоит.

ЛНОТ_т



Л.М.Зацаринная

«_____» _____ 2015 г.

НОТ_з



Т.И.Грошева

«_____» _____ 2015 г.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА
СЕВЕРО-КАВКАЗСКОЙ
ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ