



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

**Дорожная территориальная организация Российского профсоюза
железнодорожников и транспортных строителей
на Северо-Кавказской железной дороге**

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26 января 2018 г.

г. Ростов-на-Дону

№ 17.45

О реализации комплексной программы для
работающей молодежи «Школа молодого
профсоюзного лидера (ШМПЛ)»
на 2018 год

В соответствии с постановлением Президиума РОСПРОФЖЕЛ «О комплексной программе для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ)» на 2018 год» для подготовки и проведения мероприятий, по повышению мотивации профсоюзного членства, активизации работы молодёжи в организациях профсоюза, выявлению и поддержке заинтересованной и талантливой молодёжи

Президиум Дорпрофжел ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать и принять участие в реализации комплексной программы для работающей молодёжи «Школа молодого профсоюзного лидера» на 2018 год на Северо-Кавказской железной дороге.
 - 1.1. Право на участие в программе ШМПЛ имеют члены профсоюза в возрасте до 35 лет (на момент подачи заявки на участие), работающие в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ, либо обучающиеся на 3 – 5 курсах высших или средних специальных учебных заведений.
2. Утвердить состав организационного комитета Дорпрофжел по организации и проведению комплексной программы для работающей молодёжи «Школа молодого профсоюзного лидера» (Приложение № 1).
3. Утвердить план реализации комплексной программы для работающей молодёжи «Школа молодого профсоюзного лидера» на 2018 год на Северо-Кавказской железной дороге (Приложение № 2).
4. Утвердить:
 - анкету участника программы для работающей молодежи (Приложение № 3);
 - Положение о профсоюзной практике (Приложение № 4);
 - рабочую тетрадь участника ШМПЛ (Приложение № 5).
5. Назначить представителей Дорпрофжел ответственными за оценку проектов конкурса в соответствии с направлением деятельности.

5.1. Развитие социального партнерства - ответственный ведущий специалист Дорпрофжел Карпова Татьяна Николаевна.

5.2. Оплата труда и занятость работников - ответственный заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел Лукьянов Виталий Сергеевич.

5.3 Охрана труда – ответственный главный технический инспектор труда Дорпрофжел Чаплыгин Сергей Семенович.

5.4 Правовая защита – ответственный правовой инспектор труда Дорпрофжел Котляренко Наталья Евгеньевна.

5.5 Организационная и кадровая работа – ответственный заведующий отделом организационной и кадровой работы Дорпрофжел Овчаров Юрий Павлович.

5.6. Информационная работа - ответственный ведущий специалист Дорпрофжел Бондаренко Мария Павловна.

6. Руководителям Региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, председателям ОППО, ППО организовать работу:

- по информированию молодых членов профсоюза о проведении конкурсов,
- по прохождению профсоюзной практики,
- подготовке и реализации проектов в соответствии с утвержденным Положением.

7. Ведущему специалисту Дорпрофжел Карповой Т.Н. обеспечить разработку документов для проведения 2 этапа ШМПЛ – Социальный молодежный фестиваль.

8. Заведующей финансовым отделом Дорпрофжел Саньковой С.А. предусмотреть средства на реализацию комплексной программы для работающей молодёжи «Школа молодого профсоюзного лидера» на 2018 год.

9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Дорпрофжел Королеву М.А.

Председатель Дорпрофжел

М.В. Пружина

СОСТАВ
организационного комитета Дорпрофжел
по реализации комплексной программы для работающей молодежи
«Школа молодого профсоюзного лидера» на 2018 год

- | | |
|---|--|
| 1. Королева
Маргарита Алексеевна | - заместитель председателя Дорпрофжел |
| 2. Азарян
Армен Аветович | - заместитель председателя Дорпрофжел,
куратор программы по Ростовскому региону |
| 3. Казимов
Александр Леонидович | - Председатель Молодежного совета
Дорпрофжел |
| 4. Лукьянов
Виталий Сергеевич | - заведующий отделом социально-
экономической защиты Дорпрофжел, |
| 5. Карпова
Татьяна Николаевна | - ведущий специалист отдела социально-
экономической защиты Дорпрофжел, |
| 6. Бондаренко
Мария Павловна | - ведущий специалист по информационной
работе Дорпрофжел, |
| 7. Котляренко
Наталья Евгеньевна | - правовой инспектор труда, |
| 8. Чаплыгин
Сергей Семенович | - главный технический инспектор труда
Дорпрофжел, |
| 9. Санькова
Светлана Анатольевна | - главный бухгалтер Дорпрофжел, |
| 10. Чернявский
Александр Анатольевич | - руководитель Краснодарского регионального
отделения Дорпрофжел, |
| 11. Стабровский
Александр Захарович | - руководитель Минераловодского
регионального отделения Дорпрофжел, |

12.Мусаев
Лемма Пацуевич

- Руководитель Грозненского регионального
отделения Дорпрофжел,

13.Омаров
Руслан Агаларович

- Руководитель Махачкалинского регионального
отделения Дорпрофжел,

Приложение № 2
к Постановлению Президиума
Дорпрофжел на СКЖД
от 29.01.2018 г. № 18.10

**План реализации комплексной программы
«Школа молодого профсоюзного лидера» на 2018 год
на Северо-Кавказской железной дороге**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
1	Разработка и утверждение документов для проведения 1 этапа ШМПЛ (на основании типовых документов РОСПРОФЖЕЛ)	январь	Карпова Т.Н.
2	Сбор заявок на участие в программе (1 этап ШМПЛ)	февраль-март	Карпова Т.Н., Азарян А.А., Чернявский А.А., Стабровсский А.З., Омаров Р.О., Мусаев Л.П., председатели ОППО, ППО
3	Прохождение участниками ШМПЛ профсоюзной практики	март-апрель	Карпова Т.Н., Азарян А.А., Чернявский А.А., Стабровсский А.З., Омаров Р.О., Мусаев Л.П., председатели ОППО, ППО
4	Написание участниками ШМПЛ проектов и их реализация	апрель-май	Карпова Т.Н., Азарян А.А., Чернявский А.А., Стабровсский А.З., Омаров Р.О., Мусаев Л.П., председатели ОППО, ППО

5	Единое профсоюзное тестирование	май	Аппарат ЦК РОСПРОФЖЕЛ
6	Формирование отчетов по реализации проектов, направление материалов в региональные отделения Дорпрофжел	май	Председатели ППО
7	Направление отчетов по реализации проектов в Дорпрофжел	май	Азарян А.А., Чернявский А.А., Стабровский А.З., Омаров Р.О., Мусаев Л.П., председатели ОППО, ППО прямого подчинения Дорпрофжел
8	Разработка и утверждение документов для проведения 2 этапа ШМПЛ	май-июнь	Карпова Т.Н.
9	Организация и проведение молодежного социального фестиваля (2 этап ШМПЛ)	июнь-июль	Карпова Т.Н., Молодежный совет Дорпрофжел
10	Предоставление конкурсных работ в организационный комитет конкурса в ЦК РОСПРОФЖЕЛ	до 20 августа	Карпова Т.Н., Молодежный совет Дорпрофжел
11	Организация участия победителей 2-го этапа ШМПЛ в Едином учебном семинаре (3 этап ШМПЛ)	август-сентябрь	Карпова Т.Н., Молодежный совет Дорпрофжел

1. Фамилия, имя, отчество участника.
2. Дата рождения.
3. Контактный телефон, адрес электронной почты.
4. Образование:

5. Наличие ученой степени.

7. Профессиональный путь (указать все места работы):

8. Участие в деятельности общественных объединений (указать название объединения, период, статус в объединении).

9. Профсоюзный стаж

10. Деятельность в Профсоюзе (с указанием направления)

11. Ваши потребности в образовательных программах – чему бы Вам хотелось или Вам необходимо научиться?

12. Чего Вы ожидаете от участия в Программе?

13. Кем Вы себя видите через:

- а) 1 год
б) 5 лет
в) 10 лет

|| ||

(подпись)

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество субъекта персональных данных)
в соответствии с п. 4 ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О
персональных данных», зарегистрирован по адресу:

_____,
паспорт серия ____ № _____
выдан: _____,

(сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе)
в целях участия в комплексной программе для работающей молодежи «Школа
молодого профсоюзного лидера» даю согласие Общественной организации -
дорожной территориальной организации Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей на Северо-Кавказской железной
дороге (ДОРПРОФЖЕЛ на СКЖД), находящейся по адресу: 344019,
г. Ростов-на-Дону, Театральная пл.4, на обработку моих персональных данных, то
есть на совершение действий, предусмотренных п. 3 ст. 3 Федерального
закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в
письменной форме.

" ____ " _____ г.

(подпись субъекта персональных данных)

Положение о профсоюзной практике

1. Введение. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения профсоюзной практики участников комплексной программы для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера» в 2018 году (далее – Программы).

1.2. Профсоюзная практика участников Программы является неотъемлемой частью Программы в 2018 году, основная цель которой - получение участниками Программы практических навыков профсоюзной работы.

2. Содержание профсоюзной практики.

2.1. Практика может быть организована в виде: бесед с председателем ППО об основах профсоюзной работы в ППО, участия в заседаниях профсоюзного комитета ППО, работе комиссий профсоюзного комитета ППО, ознакомления с документами ППО, участия в единых информационных днях и т.п.

2.2. Рекомендуются провести ознакомление участника Программы со следующими вопросами деятельности ППО:

2.2.1. Уровень членства в РОСПРОФЖЕЛ. Организационная структура. Наличие решений об утверждении и изменении организационной структуры. Состав профсоюзного комитета ППО. Наличие комиссий при комитете организации Профсоюза. Наличие и работа с кадровым резервом.

2.2.2. Материалы отчетно-выборной конференции (постановление о созыве отчетно-выборной конференции, протокол, кворум, подтверждение полномочий делегатов (протоколы мандатной комиссии, выписки об избрании делегатов и др.).

2.2.3. План работы профсоюзного комитета, делопроизводство. План мероприятий по реализации решений XXXII Съезда Профсоюза, «Основных направлений деятельности Профсоюза на период 2016 – 20120 годы», принятых на XXXII Съезде, материалы Пленумов ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Устав РОСПРОФЖЕЛ, Трудовой кодекс, Коллективный договор и другие нормативные документы.

2.2.4. Проведение заседаний комитета организации Профсоюза: периодичность, характер рассматриваемых вопросов, их актуальность на фоне проблем, стоящих перед трудовым коллективом. Процедура учета мотивированного мнения выборного органа работников при согласовании локальных нормативных актов организации.

2.2.5. Персональный учет членов Профсоюза. Прием в Профсоюз. Работа по мотивации профсоюзного членства. Работа в АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» по персонифицированному учету членов Профсоюза, выдаче электронных профсоюзных билетов, участие в программе лояльности.

2.2.6. Формы работы с профсоюзным активом (совещания, инструктажи, использование современных средств коммуникации, распределение обязанностей между членами профсоюзного комитета ППО.

2.2.7. Практика деятельности профсоюзного комитета по обучению и подготовке профсоюзного актива.

2.2.8. График и отчёт о проведении «Единого информационного дня». Работа по информационному обеспечению членов Профсоюза.

2.3. Руководителем профсоюзной практики участника Проекта является председатель ППО, в которой участник состоит на профсоюзном учёте.

2.4. Руководитель профсоюзной практики:

2.4.1. Готовит программу практики и организует ее выполнение;

2.4.2. Оказывает содействие в поиске актуальной для членов Профсоюза темы для итогового проекта;

2.4.3. Оказывает содействие в реализации итогового проекта участника Программы;

2.4.4. Готовит отзыв на проект участника Программы.

2.5. К организации профсоюзной практики могут привлекаться члены профсоюзного комитета ППО и члены комиссий профсоюзного комитета ППО.

2.6. В случае, если председатель ППО в возрасте до 35 лет изъявляет желание стать участником Программы, его практику организует комитет вышестоящей организации Профсоюза.

2.7. В случае, если для участника Программы невозможно организовать практику в ППО, в которой он стоит на профсоюзном учете, организационный комитет в праве направить участника на практику в другую ППО, вышестоящую организацию или предложить иное решение, обеспечивающее выполнение основной цели профсоюзной практики.

2.8. Прохождение практики оформляется Отчетом о прохождении профсоюзной практики.

3. Итоговый проект

3.1. Итоговый проект – это специально организованная, мотивированная самостоятельная профсоюзная деятельность участника Программы, имеющая основной целью решение определенной практически или теоретически значимой проблемы членов РОСПРОФЖЕЛ, оформленное в виде конечного продукта, который можно применить в реальной практической деятельности.

3.2. Основной образовательный результат, который получает участник Программы в ходе проектной деятельности, – это приобретение, закрепление или развитие практически значимых знаний и умений (компетенций), необходимых в профсоюзной работе.

3.3. Проект имеет четко поставленные задачи, критерии достижения результата и ограниченные сроки выполнения.

3.4. Участник Программы оформляет на свой проект соответствующий раздел в Рабочей тетради.

3.5. Основные требования к результату проектной деятельности (продукту):

3.5.1. Соответствие содержания заявленной теме;

3.5.2. Соответствие содержания заявленным в проекте целям и задачам

3.5.3. Степень практической реализации;

3.5.4. Практическая значимость для членов РОСПРОФЖЕЛ;

3.5.5. Тиражируемость проекта – возможность его реализации в других ППО.

3.6. С точки зрения способов организации выделяются следующие типы проектов:

3.6.1. Индивидуальный – проект, который может быть выполнен одним участником, предполагает индивидуальную работу;

3.6.2. Групповой – проект, который выполняется командой участников, предполагает коллективный результат;

3.6.3. Краткосрочный – проект, укладывающийся в рамки одного месяца,

3.6.4. Долгосрочный – проект, предполагающий длительное участие (свыше одного месяца),

3.6.5. Внешний – проект, выполняемый по запросу внешних по отношению к ППО заказчиков (например, Молодёжного совета Дорпрофжел),

3.6.6. Внутренний – проект, выполняемый по заказу профсоюзного комитета ППО.

3.7. Информация о результате реализации проекта отражается в Отзыве председателя ППО на проект и Оценке профсоюзного комитета ППО (проекты оцениваются по каждому из критериев оценки (п 3.5. настоящего Положения)). Отзыв и оценка направляются вместе с описанием проекта в Оргкомитет. В Оргкомитет могут быть также направлен фотоотчет, иллюстрации и прочие материалы, описывающие проект. Результаты реализации Проекта рекомендуется заслушать на заседании профсоюзного комитета ППО.

Приложение № 5
к постановлению Президиума
Дорпрофжел на СКЖД
от 29.01.2018 г. № 18.10

Рабочая тетрадь
участника
Школы молодого профсоюзного лидера - 2018





Фамилия, Имя, Отчество

название ППО

ЕПРН ППО

Наименование вышестоящей организации Профсоюза



РОСПРОФЖЕЛ и ДОРПРОФЖЕЛ **на Северо-Кавказской железной дороге сегодня**

Российская Федерация с ее площадью в 17 098 000 квадратных км. занимает первое место в мире и девятое — 143 миллиона человек — по численности населения.

Эту огромную территорию и людей от самого западного города Калининграда по самого восточного — Южно-Сахалинска объединяет в единое пространство железная дорога, протяженность которой более 82 тысяч км, в том числе протяженность Северо-Кавказской железной дороги составляет 8824 км.

Уже 180 лет Российские железные дороги являются символом единства и силы России. Железнодорожные магистрали с 2003 года объединены в государственную компанию «Российские железные дороги».

Холдинг, имеющий особое стратегическое значение для России, — не просто одна из самых крупных транспортных компаний мира. В ней и в ста ее дочерних обществах сегодня работает каждый сотый россиянин.

Сегодня почти 97 процентов работников ОАО «Российские железные дороги» являются членами Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

Этот профсоюз, одна из самых крупных и влиятельных общественных организаций России, был создан в 1905 году.

Сегодня в его рядах насчитывается почти 1500000 человек. Помимо сотрудников компании «Российские железные дороги» и ее дочерних обществ, в профсоюз входят работники метрополитенов, метростроители, мостостроители, работники предприятий транспортного строительства, промышленного железнодорожного транспорта, ведомственной охраны, отраслевых учебных заведений и учреждений здравоохранения. Уровень профсоюзного членства в РОСПРОФЖЕЛ — более 93 %.

В структуре РОСПРОФЖЕЛ почти 100 территориальных организаций профсоюза, их филиалов и представительств, и почти 4000 первичных профсоюзных организаций, которые действуют в 74 субъектах Российской Федерации.

Дорожная профсоюзная организация создана в 1920 году. В настоящее время в Дорпрофжел на СКЖД на учете состоит более 94807 членов Профсоюза, в том числе 54094 человека работники ОАО «РЖД». Уровень профсоюзного членства в Дорпрофжел на СКЖД составляет 97,85 % и 98, 98 % работников ОАО «РЖД» на полигоне Северо-Кавказской железной дороги являются членами Профсоюза.

В структуре Дорпрофжел на СКЖД 4 региональных отделения, 8 объединенных первичных профсоюзных организаций, 255 первичных профсоюзных организаций, которые действуют на территории 11 субъектов Российской Федерации.

Одна из самых крупных первичных профсоюзных организаций не только в нашей стране, но и в мире — первичная профсоюзная организация открытого акционерного общества «Российские железные дороги». В нее входят более 700 000 членов профсоюза.

С 2004 года Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей возглавляет Николай Никифоров.

С декабря 2010 года Дорожную территориальную организацию Профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге возглавляет Пружина Михаил Васильевич.

Главными своими задачами Профсоюз считает защиту социально-трудовых и экономических прав и интересов, улучшение условий труда и жизни работников. Ежегодно Профсоюзом проводятся сотни социальных проектов и программ для работников, членов их семей и ветеранов.

В интересах членов Профсоюза заключаются 4 Отраслевых соглашения: по организациям железнодорожного транспорта, транспортного строительства, предприятий промышленного железнодорожного транспорта и учреждений образования, и более 500 коллективных договоров. В том числе на предприятиях железнодорожного транспорта, осуществляющих производственную деятельность в границах Северо-Кавказской железной дороги действует 52 коллективных договора. Эти нормативные акты регламентируют отношения работников и работодателей и гарантируют комплекс социальных льгот сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации. Молодым работникам и студентам в этих документах уделяется особое внимание, прописываются дополнительные льготы и гарантии, такие как: оплата обучения, социальные выплаты при рождении детей, материальная помощь, дополнительные дни отпуска и др.

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей входит в Федерацию Независимых Профсоюзов России (ФНПР). Вместе с другими членами Федерации Профсоюз выступает в поддержку кампании Международной организации труда «За достойный труд!».

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей является активной членской организацией Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей, Европейской федерации транспортников и Международной федерации транспортников и имеет возможность выражать интересы членов Профсоюза в контексте мировых процессов.

Профсоюзные организации сегодня уделяют большое внимание работе с молодежью и современные профсоюзы для молодежи это отличная среда для реализации ее потенциала, раскрытия личностных качеств и талантов. Профсоюзы формируют общественные молодежные формирования (молодежные советы, комиссии), реализуют широкий спектр молодежных программ. РОСПРОФЖЕЛ ежегодно реализует программы для привлечения к профсоюзной деятельности молодежи начиная со студенческой скамьи до достижения молодым работником возраста 35 лет.

РОСПРОФЖЕЛ уделяет особое внимание студенчеству. Сегодня из 120 тысяч студентов ВУЗов и колледжей железнодорожного транспорта России свыше 114 тысяч – члены РОСПРОФЖЕЛ (95,3%).

С 2005 года проводится слет- конкурс «Студенческий профсоюзный лидер». Ежегодно его работе принимают участие более 100 лучших представителей студенческого профактива девяти железнодорожных вузов России. Участники этого проекта с использованием активных форм обучения знакомятся с основами профсоюзной деятельности, приобретают навыки управленческого менеджмента, командообразования, построения новых эффективных коммуникаций, что в дальнейшем, позволяет им построить свою карьеру, как в Профсоюзе, так на предприятиях железнодорожного транспорта.

С 2014 года проводится молодежный проект для студенчества «Шаг в ZaVтра», направленный на повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций студентов, улучшение их взаимодействия с будущими работодателями, комитетами дорожных территориальных организаций Профсоюза, руководителями высших учебных заведений.

В профсоюзных организациях различного уровня на Северо-Кавказской железной дороге три года в рамках программы «Шаг в ZaVтра» проходят практику студенты Ростовского государственного университета путей сообщения.

ЦК РОСПРОФЖЕЛ совместно с ВУЗами железнодорожного транспорта организует оздоровление студентов в пансионатах Черноморского побережья. Профсоюзным активистам РОСПРОФЖЕЛ, совмещающим общественную работу с отличной и хорошей учебой, ежемесячно выплачиваются именные стипендии ЦК РОСПРОФЖЕЛ в размере 5 тысяч рублей. Дорпрофжел на СКЖД выплачивает профсоюзную стипендию 8 студентам ежемесячно в размере 1500 рублей.

Для подготовки профсоюзных активистов из числа работающей молодежи начиная с 2012 года реализуется комплексная программа «Школа молодого профсоюзного лидера» (ШМПЛ). Ежегодно с февраля по август во всех Дорпрофжел проходят региональные этапы «ШМПЛ». Автор лучших проектов в течении недели проходят обучение на едином учебном семинаре. В последнее четыре года участники финального этапа «ШМПЛ» участвуют в заседаниях Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ и выступают по вопросам повестки дня. Их конструктивные предложения находят отражение в заключительных документах.

Кроме ШМПЛ проводятся и другие мероприятия, где активно задействована молодежь: фестивали, конкурсы художественной самодеятельности, конкурсы КВН, спартакиады и многие другие мероприятия.

Важной составляющей в формировании резерва кадров является обучение молодых профсоюзных лидеров: получение первого и второго высшего образования в Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургском университете профсоюзов, проведение различных семинаров, форумов, слетов и др.



Официальный сайт РОСПРОФЖЕЛ: <http://rosprofzhel.rzd.ru/>



Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ https://vk.com/ms_rosprofzhel



Сайт Дорпрофжел СКЖД (<http://10.52.49.76:8003/> – в Intranet ОАО «РЖД» или <http://dprof-skzd.ru> – в Internet)

Организационный комитет первого и второго этапа ШМПЛ-2018:

Карпова Татьяна Николаевна, ведущий специалист Дорпрофжел на СКЖД.

Адрес: 344019, г. Ростов-на-Дону, Театральная пл.4, кабинет 114,

тел. (863) 259-40-25, факс: (863) 259-40-25

Электронный адрес: Карпова Татьяна Николаевна или интернет адрес:
Dorprofzhel114@skzd.rzd.ru

Председатель моей ППО _____

**Отчет о прохождении профсоюзной практики**

Организация прохождения профсоюзной практики

Фамилия, Имя, Отчество закрепленного наставника из числа членов Профсоюзного комитета ППО

Дата встречи	тема



Паспорт проекта

1. Название проекта.

Направление проекта (указать): <i>1. развития социального партнерства, 2. оплата труда и занятость работников, 3. охрана труда, 4. правовая защита, 5. организационная и кадровая работа, 6. информационная работа.</i>

2. Автор.

ФИО	Место работы и должность (полное наименование и сокращение)	Выполняемая общественная работа в Профсоюзе	Контактные данные (Телефон сотовый, телефон рабочий, эл. почта интранет, эл. почта интернет)

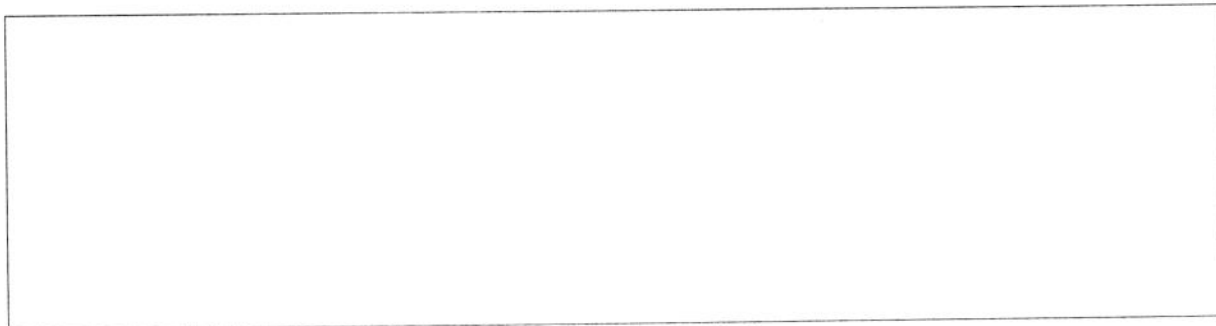
3. Участники реализации Проекта.

ФИО	Место работы и должность (полное наименование и сокращение)	Выполняемая общественная работа в Профсоюзе	Контактные данные (Телефон сотовый, телефон рабочий, эл. почта интранет, эл. почта интернет)

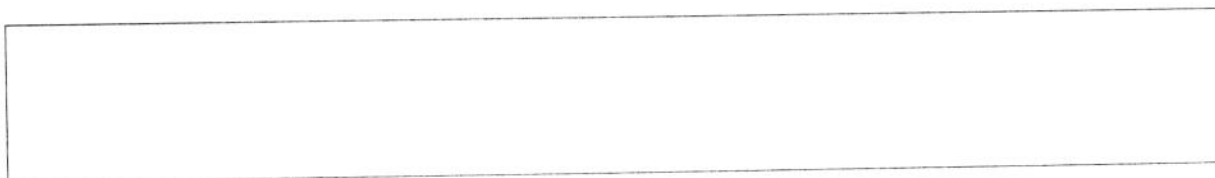
4. Тип проекта (п.3.6. Положения о профсоюзной практике).

--

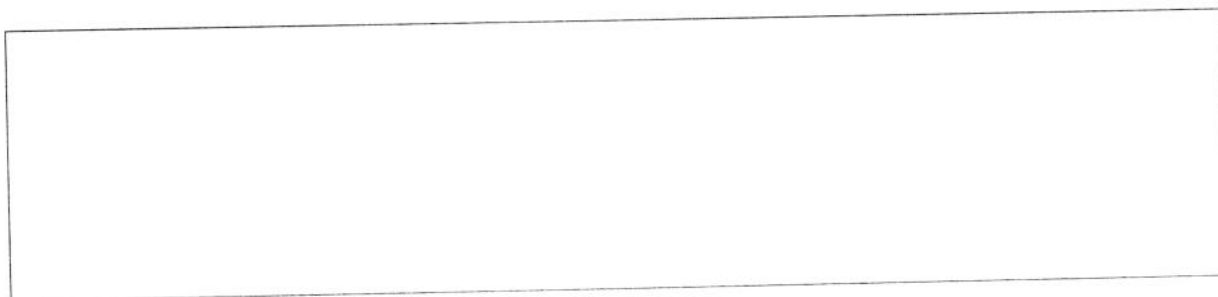
5. Постановка проблемы, описание проблемной ситуации.



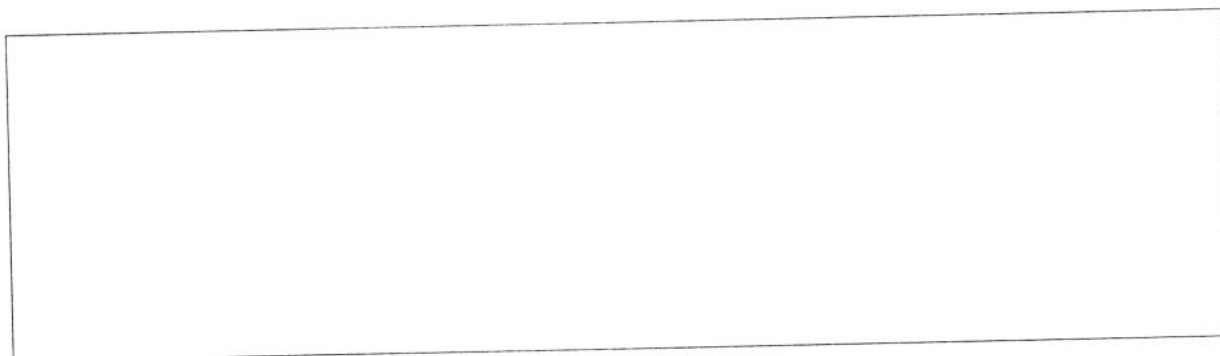
6. Цель проекта.



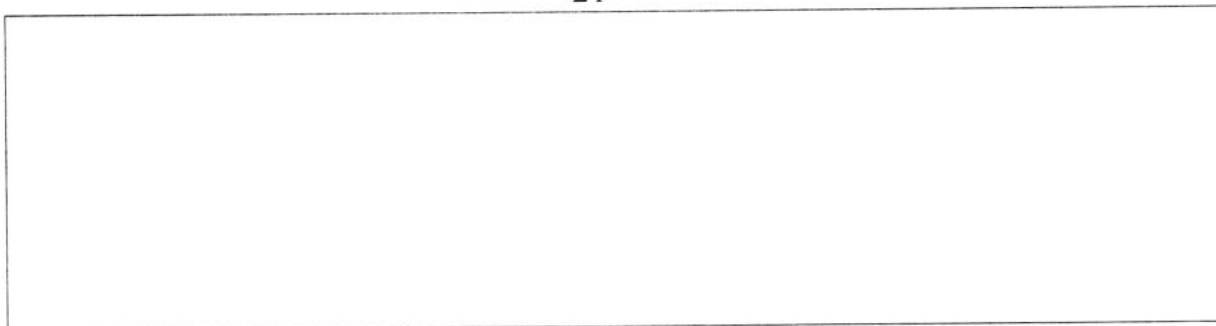
7. Задачи проекта.



8. Позитивные последствия (вытекают из целей и задач проекта);

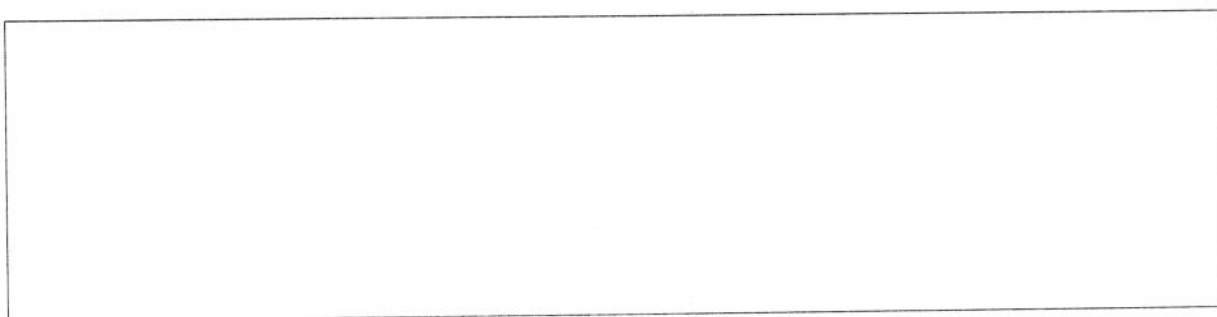


9. Негативные последствия и мероприятия по их недопущению (риски).

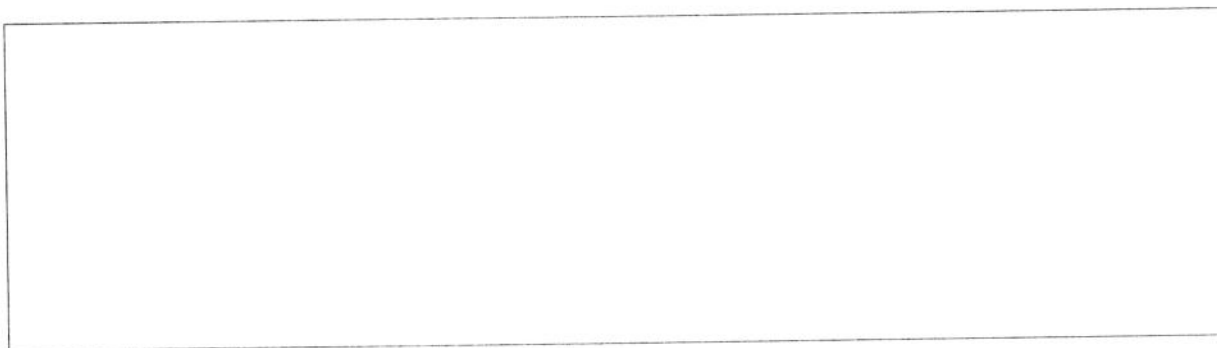


10.Обоснование проекта:

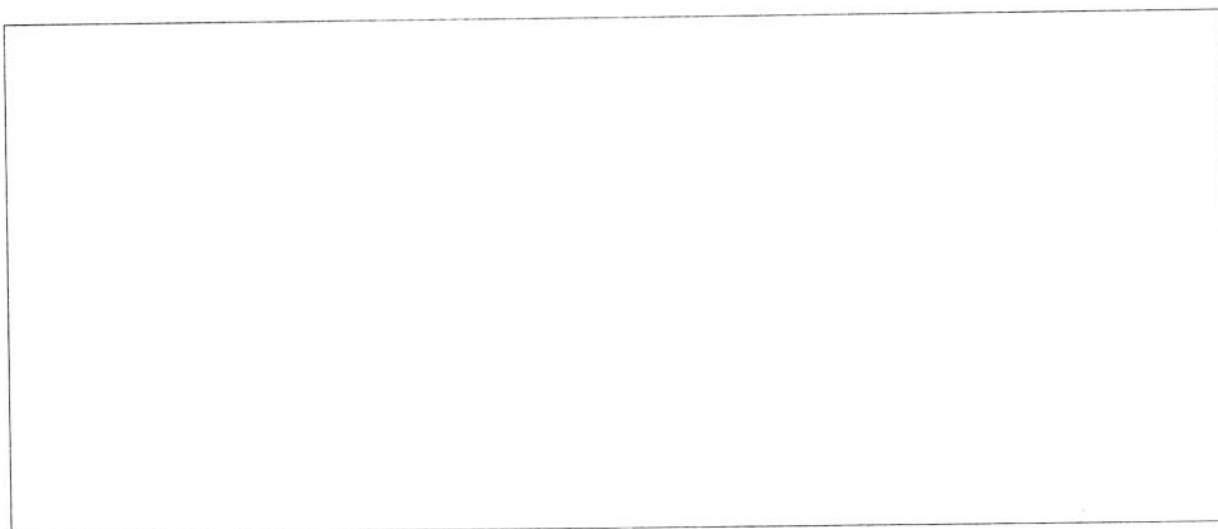
– нормативно-правовое;



– финансовое;



– ресурсно -организационное.



11. План мероприятий в рамках проекта.

Название	Сроки	Ответственный

12. Количество человек, охваченных результатами проекта.

--

13. Ожидаемые результаты.

--

14. Степень реализации по мнению автора в % (от 0 до 100%).

--

15. Информация о Приложениях (видео, фото, интерактивные-материалы и др.)

--

Дата_____

Подпись автора_____

**Оценка профсоюзного комитета ППО**

Название проекта.

--

соответствие содержания заявленной теме (по 5-бальной шкале: 1-слабо соответствует, 5- полностью соответствует)	
соответствие содержания заявленным в проекте целям и задачам (по 5-бальной шкале: 1-слабо соответствует, 5- полностью соответствует)	
Степень реализации по мнению комитета (по 5-бальной шкале: 1 – менее 10%, 2- от 11% до 40%, 3 – от 41% до 70%, 4 – от 71 до 99%, 5 – 100%)	
практическая значимость для членов РОСПРОФЖЕЛ (по 5-бальной шкале: 1-слабо значим, 5- очень актуален)	
тиражируемость проекта (по 5-бальной шкале: 1-не тиражируем, 5- легко тиражируем)	
ИТОГО БАЛЛОВ:	



Отзыв председателя ППО

**Перечень тем для подготовки к тестированию:****I. Вопросы организационной и кадровой работы**

Устав РОСПРОФЖЕЛ. Цели, основные задачи, направления и принципы деятельности Профсоюза. Организационное строение РОСПРОФЖЕЛ. Порядок формирования и деятельности органов Профсоюза. «Основные направления деятельности Профсоюза на период 2016 – 2020 годы», принятые на XXXII Съезде, Резолюции XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ «Организационное и кадровое укрепление РОСПРОФЖЕЛ», «О молодежной политике РОСПРОФЖЕЛ».

Первичная профсоюзная организация (ППО):

Органы ППО, их полномочия.

Отчеты и выборы в РОСПРОФЖЕЛ.

Общественные формирования (комиссии, советы), организация их работы.

Работа с молодежью, женские советы (гендерные комиссии), совет ветеранов.

Члены Профсоюза, их права и обязанности. Награды РОСПРОФЖЕЛ, поощрения, взыскания.

Учет членов Профсоюза. Профсоюзный билет, персонифицированный учет членов Профсоюза в Автоматизированной информационной системе (далее АИС) «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» в программе 1С предприятия.

Планирование работы профсоюзного комитета. Подготовка и проведение заседаний профсоюзного комитета, собраний (конференций). Контроль за выполнением принятых решений.

Делопроизводство, номенклатура дел ППО. Виды документов. Оформление протоколов, постановлений и т.д.

Работа с обращениями членов Профсоюза, журнал учета писем, жалоб, заявлений и устных обращений членов Профсоюза.

Журналы регистрации входящих, исходящих документов, замечаний и предложений при посещении ППО представителями вышестоящих организаций Профсоюза.

Обучение профсоюзного актива. Работа с кадровым резервом.

**II. Социальное партнерство
и социально-экономическая защита работников**

Принципы социального партнерства в Российской Федерации (соответствующие разделы и статьи Трудового кодекса Российской Федерации, работа Российской трехсторонней комиссии).

Взаимодействие с федеральными и региональными органами власти, с ФНПР в части отстаивания социально-экономических прав работников.

Участие Профсоюза в работе Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Общественном совете при Министерстве труда и социальной защиты и Министерстве транспорта Российской Федерации (общая информация).
Социальное партнерство РОСПРОФЖЕЛ с работодателями всех форм собственности. Отраслевые соглашения, заключаемые РОСПРОФЖЕЛ (общая информация). Резолюции XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ «За достойную и справедливую оплату труда», «Социальное партнерство – основа устойчивой работы предприятий транспортного комплекса, прогрессивного развития общества и государства»
Коллективные договоры (общая информация по коллективным договорам, заключаемым первичными профсоюзными организациями). Коллективный договор ОАО «РЖД» (концепция, структура, основные гарантии, компенсации и льготы, предоставляемые работникам, неработающим пенсионерам и членам их семей, гарантии и льготы, предоставляемые организациям и руководителям профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ). Мониторинг действующих коллективных договоров в программе 1С реестра РОСПРОФЖЕЛ.
Оплата труда (конвенции и рекомендации Международной организации труда, общие нормы российского законодательства); достойная заработная плата (что это такое); системы оплаты и мотивации труда, в т.ч. действующая в ОАО «РЖД» (общая информация). Индексация заработной платы (норма законодательства и инструмент сохранения реального уровня заработной платы); индексация заработной платы в организациях железнодорожного транспорта. Взаимодействие работодателя и первичной профсоюзной организации при рассмотрении локальных нормативных актов в сфере оплаты труда.
Нормирование труда, система нормирования труда, действующая в хозяйствующей организации (общая информация). Роль профсоюзной организации.
Организация и проведение профкомом профсоюзного мониторинга применения работодателями антикризисных мероприятий в части расходов на персонал (ликвидация и реорганизация организаций и их структурных подразделений, высвобождение работников, применения режимов неполной занятости, применения атипичных форм занятости – аутсорсинг, аутстаффинг и др.).
Порядок действий профсоюзных комитетов в кризисных ситуациях при ухудшении положения в вопросах занятости, оплаты труда и других.
III. Охрана труда
Обязанности и ответственность работников и должностных лиц по соблюдению требований охраны труда. Обязанности работодателя и

работника по соблюдению требований охраны труда
Производственный травматизм, причины травматизма, основные организационные и технические мероприятия по профилактике производственного травматизма. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.
Программа по улучшению условий и охраны труда на предприятии, ее разработка и согласование с профсоюзным комитетом. 2018 год – Год улучшения условий труда и производственного быта.
Условия труда: оптимальные, допустимые, вредные и (или) опасные условия труда. Приведение рабочих мест к требованиям охраны труда. Специальная оценка условий труда, роль профсоюзной организации при ее проведении. Независимая экспертиза результатов СОУТ по инициативе Профсоюза. Предоставление льгот и компенсаций работникам за работу во вредных условиях труда.
Организация профилактического питания и питьевого режима на предприятии. Организация обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда. Организация работы инженерно-врачебной бригады
Своевременное обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами; составление заявок и их согласование с профсоюзным комитетом, качество поставляемой спецодежды. Организация хранения, стирки, сушки и ремонта спецодежды. Обеспечение работников моющими и защитными средствами
Организация Профсоюзом общественного контроля по охране труда для предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний. Уполномоченные по охране труда. Техническая инспекция труда Профсоюза, ее взаимодействие с профсоюзным комитетом. Работа в портале сбора данных о работе технической инспекции в программе 1С реестра РОСПРОФЖЕЛ. Совместные комитеты (комиссии) по охране труда работодателя и Профсоюза. Резолюции XXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ «Обеспечение безопасных условий труда и экологии – залог жизни и здоровья человека», «Профсоюз – за безопасность движения поездов.
Обеспечение работников исправным и качественным инструментом в соответствии с технологией. Контроль качества поставляемого инструмента
Обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии со СНиП
IV. Правозащитная работа Профсоюза
Основные права профсоюзов. Осуществление профсоюзными органами контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий

коллективных договоров, соглашений. Резолюция XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ «Права работников – под защитой РОСПРОФЖЕЛ»
Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам.
Трудовой договор. Существенные условия трудового договора. Срочный трудовой договор. Трудовой договор и гражданско-правовой договор. Изменение условий трудового договора. Основания прекращения трудового договора. Гарантии и компенсации работникам при прекращении трудового договора.
Рабочее время. Сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие праздничные дни.
Время отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Еженедельный отдых и выходные дни. Виды отпусков.
Гарантии работникам при направлении в служебные командировки.
Дисциплина труда. Поощрения и взыскания. Материальная ответственность.
Защита трудовых прав и свобод работников. Органы по рассмотрению трудовых споров.
Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
Учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при рассмотрении локальных нормативных актов в соответствии с трудовым законодательством.
Работа в портале сбора данных о работе правовой инспекции труда в программе 1С реестра РОСПРОФЖЕЛ.
V. Реализация социальных гарантий работников, предусмотренных коллективными договорами, локальными нормативными актами РОСПРОФЖЕЛ, ДОРПРОФЖЕЛ
Резолюция XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ «Защита социальных гарантий работника – важнейшая задача Профсоюза»,
Организация детского отдыха.
Организация оздоровления работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.
Негосударственное пенсионное обеспечение работников, в т.ч. выборных и штатных работников РОСПРОФЖЕЛ. Пенсионная система РФ.
Организация туристических и экскурсионных мероприятий.

Организация культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы.
Реализация «Концепции персонального учета членов Профсоюза с использованием электронных карт и внедрением на их базе программы лояльности».
Организация страхования работников.
VI. Финансовая работа
Положение о порядке уплаты, поступления, учета, распределения и расходования членских профсоюзных взносов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).
Порядок организации учета и распределения целевых отчислений первичной профсоюзной организации, в соответствии с Коллективным договором на социально-культурные и иные мероприятия, на реализацию социальных гарантий выборным и штатным работникам.
Учетная политика РОСПРОФЖЕЛ. Смета доходов и расходов профсоюзной организации. Типовое Положение об оплате труда и социальных выплатах работникам РОСПРОФЖЕЛ.
Работа контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.
Регламент взаимодействия между Северо-Кавказским региональным общим центром обслуживания, Северо-Кавказской железной дорогой, Дорожной территориальной организацией Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Северо-Кавказской железной дороге и территориальными подразделениями функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенными в границах железной дороги, при внутренних переводах по инициативе работников либо в результате структурных изменений в части передачи данных об удержании членских профсоюзных взносов.
Работа в портале нормативно-справочной информации программы 1С.
XI. Информационная работа в Профсоюзе, в первичной профсоюзной организации
Информационная деятельность РОСПРОФЖЕЛ. Цели, задачи и механизмы реализации.