



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**Дорожная территориальная организация Российского профсоюза
железнодорожников и транспортных строителей
на Северо-Кавказской железной дороге**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«18» 03 2019 г.

г. Ростов-на-Дону

№ 29.37

О реализации комплексной программы для
работающей молодежи «Школа молодого
профсоюзного лидера (ШМПЛ)»
на 2019 год

В соответствии с постановлением Президиума РОСПРОФЖЕЛ от 29.02.2019 г. № 17.132 «О комплексной программе для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ)» на 2019 год» для подготовки и проведения мероприятий, по повышению мотивации профсоюзного членства, активизации работы молодёжи в организациях профсоюза, выявлению и поддержке заинтересованной и талантливой молодёжи

**Президиум Дорпрофжел
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Организовать и принять участие в реализации комплексной программы для работающей молодёжи «Школа молодого профсоюзного лидера» на 2019 год на Северо-Кавказской железной дороге.

1.1. Право на участие в программе ШМПЛ имеют члены профсоюза в возрасте до 35 лет (на момент подачи заявки на участие), работающие в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ, либо обучающиеся по целевому направлению на выпускных курсах высших или средних специальных учебных заведений.

2. Утвердить:

2.1. Состав организационного комитета Дорпрофжел по организации и проведению комплексной программы для работающей молодёжи «Школа молодого профсоюзного лидера» (Приложение № 1).

2.2. План реализации комплексной программы для работающей молодёжи «Школа молодого профсоюзного лидера» на 2019 год на Северо-Кавказской железной дороге (Приложение № 2).

2.3. Типовую форму паспорта проекта (Приложение №3).

3. Назначить представителей Дорпрофжел ответственными за оценку проектов конкурса в соответствии с направлением деятельности.

3.1. Развитие социального партнерства - ответственный ведущий специалист Дорпрофжел Карпова Татьяна Николаевна.

3.2. Оплата труда и занятость работников - ответственный заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел Лукьянов Виталий Сергеевич.

3.3. Охрана труда – ответственный главный технический инспектор труда Дорпрофжел Чаплыгин Сергей Семенович.

3.4. Безопасность движения поездов - ответственный технический инспектор труда Дорпрофжел Крутиков Сергей Викторович.

3.5. Правовая защита – ответственный заместитель председателя Дорпрофжел – главный правовой инспектор труда Азарян Армен Аветович.

3.6. Организационная и кадровая работа – ответственный заведующий отделом организационной и кадровой работы Дорпрофжел Овчаров Юрий Павлович.

3.7. Информационная работа - ответственный ведущий специалист Дорпрофжел Бондаренко Мария Павловна.

3.8. Волонтерство – ответственный председатель Молодежного совета Дорпрофжел Казимов Александр Леонидович.

3.9. «Профсоюзная инновация» (номинация для штатных сотрудников профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций) – ответственный заместитель председателя Дорпрофжел Королева Маргарита Алексеевна.

4. Ведущему специалисту Дорпрофжел Абукаеву Расулу Заурбековичу обеспечить технические консультации участников программы ШМПЛ (регистрация участников в электронной форме, тестирование и обучение в Системе дистанционного обучения).

5. Руководителям Региональных отделений Дорпрофжел, председателям ОППО, ППО организовать работу:

- по информированию молодых членов профсоюза о проведении конкурсов,
- подготовке и реализации проектов.

6. Ведущему специалисту Дорпрофжел Карповой Т.Н. обеспечить разработку документов для проведения второго этапа ШМПЛ – семинар профсоюзной молодежи.

7. Ведущему специалисту Дорпрофжел Бондаренко М.П. обеспечить информирование членов профсоюза о программе ШМПЛ на сайте Дорпрофжел.

8. Председателю Молодежного совета Дорпрофжел Казимову А.Л. обеспечить информирование членов профсоюза о программе ШМПЛ через социальные сети.

9. Заведующей финансовым отделом Дорпрофжел Саньковой С.А. предусмотреть средства на реализацию комплексной программы для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера» на 2019 год.

10. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя Дорпрофжел Королеву М.А.

Председатель Дорпрофжел



М.В. Пружина

СОСТАВ
организационного комитета Дорпрофжел
по реализации комплексной программы для работающей молодежи
«Школа молодого профсоюзного лидера» на 2019 год

- | | |
|--|--|
| 1. Королева
Маргарита Алексеевна | - заместитель председателя Дорпрофжел |
| 2. Азарян
Армен Аветович | - заместитель председателя Дорпрофжел –
главный правовой инспектор труда, куратор
программы по Ростовскому региону |
| 3. Казимов
Александр Леонидович | - Председатель Молодежного совета
Дорпрофжел |
| 4. Лукьянов
Виталий Сергеевич | - заведующий отделом социально-
экономической защиты Дорпрофжел, |
| 5. Карпова
Татьяна Николаевна | - ведущий специалист отдела социально-
экономической защиты Дорпрофжел |
| 6. Бондаренко
Мария Павловна | - ведущий специалист по информационной
работе Дорпрофжел |
| 7. Чаплыгин
Сергей Семенович | - главный технический инспектор труда
Дорпрофжел |
| 8. Санькова
Светлана Анатольевна | - главный бухгалтер Дорпрофжел |
| 9. Чернявский
Александр Анатольевич | - руководитель Краснодарского регионального
отделения Дорпрофжел |
| 10. Стабровский
Александр Захарович | - руководитель Минераловодского
регионального отделения Дорпрофжел |
| 11. Мусаев
Лемма Пацуевич | - Руководитель Грозненского регионального
отделения Дорпрофжел |
| 12. Омаров
Руслан Агаларович | - Руководитель Махачкалинского регионального
отделения Дорпрофжел |

**План реализации комплексной программы
«Школа молодого профсоюзного лидера» на 2019 год
на Северо-Кавказской железной дороге**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Необходимые условия для участия
1	Первый этап – сбор заявок на участие в программе и создание проектов	31.04.2019 г.	Для участия в первом этапе Программы участнику необходимо: • ознакомиться с документами, регламентирующими Программу, • подать заявку на участие в электронной форме https://goo.gl/forms/m7uOda6zcTw1l7842 После подачи заявки участник должен: • Разработать и реализовать проект в рамках одной из номинаций как минимум на уровне в своей первичной профсоюзной организации. Номинации проектов для профсоюзного актива: - развитие социального партнерства, - оплата труда и занятость работников, - охрана труда, - безопасность движения поездов, - правовая защита, - организационная и кадровая работа, - информационная работа, - волонтерство. Для штатных сотрудников организаций Профсоюза и председателей ППО учреждена отдельная номинация Программы – «Профсоюзная инновация». • Оформить по утверждённой форме паспорт проекта (заполнить его в печатном виде). • Получить на проект рецензию председателя ППО, в которой автор состоит на профсоюзном учете. • Направить свой проект (паспорт проекта в формате .doc/.docx и pdf, рецензию председателя ППО в формате .pdf,

			презентацию в формате ppt, pptx или pdf) в организационный комитет Дорпрофжел для заочной конкурсной экспертизы и оценки.
2	Второй этап – семинары профсоюзной молодежи	1.05 – 20.06.2019 г	Второй этап Программы проводится в формате конкурсов проектов и семинара профсоюзной молодежи. Ко второму этапу ШМПЛ допускаются все участники, вовремя подавшие заявку на участие в программе и направившие проекты в организационный комитет Дорпрофжел.
3	Третий этап – обучение в СДО РОСПРОФЖЕЛ	20.06 – 20.09.2019 г.	На третий этап приглашаются участники, получившие рекомендации для дальнейшего участия в Программе от организационного комитета Дорпрофжел. Организационный комитет формирует заявку, направляет ее в Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза не позднее 20.06.2019 г. Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза организует всем участникам третьего этапа Программы доступ к Системе дистанционного обучения (СДО) РОСПРОФЖЕЛ. После получения доступа участники третьего этапа Программы самостоятельно проходят тестирование и обучение в СДО РОСПРОФЖЕЛ и должны завершить его до 20.09.2019 г. Задачи участников третьего этапа Программы – ознакомиться со всеми материалами, размещенными в СДО РОСПРОФЖЕЛ.
4	Четвертый этап – Слет молодежи РОСПРОФЖЕЛ	по назначению	Лучшие работы, отобранные на втором этапе Программы, представляются на конкурс в ЦК РОСПРОФЖЕЛ за 1 месяц до проведения слета. Критерии оценки проектов: - соответствие содержания заявленной теме; - соответствие содержания заявленным в проекте целям и задачам; - степень реализации; - практическая значимость для членов РОСПРОФЖЕЛ; - тиражируемость проекта – возможность его реализации в других ППО.

			Организационным комитетом определяются проекты-победители по номинациям и определяется призовой фонд для награждения победителей.
--	--	--	---



Паспорт проекта

1. Название проекта.

Направление проекта (указать): 1. Развитие социального партнерства. 2. Оплата труда и занятость работников. 3. Охрана труда. 4. Безопасность движения поездов. 5. Правовая защита. 6. Организационная и кадровая работа. 7. Информационная работа. 8. Волонтерство. 9. Профсоюзная инновация (для штатных сотрудников организаций Профсоюза и председателей ППО учреждена отдельная номинация Программы).
--

2. Автор (ы).

ФИО	Место работы и должность (полное наименование и сокращение)	Выполняемая общественная работа в Профсоюзе	Контактные данные (телефон сотовый, телефон рабочий, эл.почта в сети Интернет)

3. Участники реализации Проекта.

ФИО	Место работы и должность (полное наименование и сокращение)	Выполняемая общественная работа в Профсоюзе	Контактные данные(телефон сотовый, телефон рабочий, эл.почта в сети Интернет)

4. Постановка проблемы, описание проблемной ситуации.

5. Цель проекта.

6. Задачи проекта.

8. Результаты (вытекают из целей и задач проекта);

9. Негативные последствия и мероприятия по их недопущению (риски).

--

7. Обоснование проекта:

– нормативно-правовое;

--

– финансовое;

--

– ресурсно - организационное.

--

10. План мероприятий в рамках проекта.

Название	Сроки	Ответственный

10.Количество человек, охваченных результатами проекта.

11.Ожидаемые результаты.

12. Степень реализации по мнению автора в % (от 0 до 100%).

14. Информация о Приложениях (видео, фото, интерактивные-материалы и др.)

Дата_____

Подпись автора (ов)_____



Отзыв председателя ППО

Название проекта.

--

Оценка, данная проекту комитетом ППО.

1.	Соответствие содержания заявленной теме (по 5-бальной шкале: 1- не соответствует, 5- полностью соответствует).	
2.	Соответствие содержания заявленным в проекте целям и задачам (по 5-бальной шкале: 1- не соответствует, 5- полностью соответствует).	
3.	Степень реализации по мнению комитета (по 5-бальной шкале: 1 – менее 10%, 2- от 11% до 40%, 3 – от 41% до 70%, 4 – от 71 до 99%, 5 – 100%).	
4.	Практическая значимость проекта для членов РОСПРОФЖЕЛ (по 5-бальной шкале: 1- не актуален, 5- очень актуален).	
5.	Тиражируемость проекта – возможность его реализации в других организациях Профсоюза (по 5-бальной шкале: 1-не тиражируем, 5- может быть легко реализован во всех ППО).	
	ИТОГО БАЛЛОВ:	

Текст отзыва (в произвольной форме)

Председатель ППО (наименование)

Ф.И.О.

Подпись _____

Дата