



**ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»
СЕВЕРО-КАВКАЗСКАЯ
ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«27» марта 2015 г. № СКВВ - 241/р

Об утверждении Порядка использования лимита начальника дороги по фонду оплаты труда

В целях обеспечения единых подходов к мотивации труда работников структурных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах Северо-Кавказской железной дороги, для достижения корпоративных результатов, в соответствии с Рекомендациями для использования средств лимита начальника железной дороги по фонду оплаты труда на поощрение работников структурных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах железной дороги, утвержденными распоряжением ОАО «РЖД» от 3 марта 2014 г. № 559р, и протоколом заседания комиссии по распределению лимита начальника дороги от 15 января 2015 г. №51-НЗэ - 3/пр:

1. Утвердить прилагаемый Порядок использования лимита начальника дороги по фонду оплаты труда (далее – Порядок).

2. Настоящий Порядок применять начиная со II квартала 2015 г.

3. Начальникам: Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры Костюку В.В., Северо-Кавказской дирекции тяги Димитрюхе В.В., Северо-Кавказской дирекции управления движением Коржову С.Н., Северо-Кавказской дирекции по ремонту тягового подвижного состава Тенищеву А.П., Северо-Кавказской дирекции моторвагонного подвижного состава Досову В.Е., Северо-Кавказской дирекции по тепловодоснабжению Бурмистрову А.А., Северо-Кавказской дирекции по ремонту пути Баданину А.Д., Ростовской дирекции связи Бушкову О.Б., Северо-Кавказской дирекции пассажирских обустройств Рудневой Л.А., Северо-Кавказской дирекции по управлению терминально-складским комплексом Петченко Ю.М., Северо-Кавказской региональной дирекции железнодорожных вокзалов Будиянц Т.И., Ростовской дирекции материально - технического обеспечения Комиссарову С.В., Ростовского информационно-вычислительного центра Бессонову И.И., Северо-Кавказского территориального центра фирменного транспортного обслуживания Сканцевой А.И., Северо-Кавказского регионального общего

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА
СЕВЕРО-КАВКАЗСКОЙ
ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

центра обслуживания Евтодиеву В.В., Северо – Кавказской дирекции по энергообеспечению Мясникову Ю.А. довести прилагаемый Порядок до сведения работников структурных подразделений под подпись и обеспечить его выполнение.

4. Распоряжение от 31 марта 2014 г. №СКАВ-225/р «Об утверждении Порядка использования лимита начальника дороги по фонду оплаты труда» считать утратившим силу.

5. Начальнику отдела организации и оплаты труда Сидоровой Л.А. ознакомить с настоящим распоряжением причастных работников.

6. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя начальника дороги по экономике и финансам Романенко Л.В.

Начальник железной дороги



В.Н.Голоскоков

ЛНОТг

Л.М.Зацаринная

« _____ » _____ 2015 г.

НОТ

Л.А.Сидорова

« 13 » марта 2015 г.

ДПРОФ

М.В.Пружина

« _____ » _____ 2015 г.

Согласовано с НЭФ (Бронская Л.В., « 16 » марта 2015 г.),
НЦОС (Туринский Д.Н., « 19 » марта 2015 г.)
И.о.НОК (Куликов А.Ф., « 17 » марта 2015 г.)
НЗэ (Романенко Л.В., « 17 » марта 2015 г.)
НЗк (Исаев В.В., « 16 » марта 2015 г.)
НЗ-РБ (Лапин Е.В., « 13 » марта 2015 г.)
ТС (Кучинский Д.Г., « 13 » марта 2015 г.)
НТП (Терзиев С.П., « 13 » марта 2015 г.)
ОЦОР (Евтодиев В.В., « 26 » марта 2015 г.)
Д (Коржов С.Н., « 13 » марта 2015 г.) - по ЕАСД

НЮ

М.А.Игнатенко

« 26 » 03 2015 г.

Зам. НД - НГК

Е.В.Сараева

« 26 » 03 2015 г.

НП

Н.Г.Дядюра

« 26 » 03 2015 г.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА
СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО
УПРАВЛЕНИЯ

УТВЕРЖДЕН

распоряжением Северо-Кавказской
железной дороги

от «27» июля 2015 г. № СКЖД-241/р

**Порядок использования лимита начальника железной дороги
по фонду оплаты труда**

1. Настоящий Порядок использования лимита начальника железной дороги по фонду оплаты труда для поощрения работников структурных подразделений региональных дирекций, расположенных в границах Северо-Кавказской железной дороги (далее – Порядок) разработан в целях обеспечения единых подходов к мотивации работников и производственных коллективов структурных подразделений региональных дирекций, расположенных в границах дороги, для достижения высших корпоративных результатов.

2. Из лимита начальника дороги могут поощряться работники региональных дирекций и их структурных подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах дороги и руководители - начальники структурных подразделений региональных дирекций, которым установлены особые условия оплаты труда (далее – работники).

3. Размер единовременного поощрения, выплачиваемого одному работнику из лимита начальника дороги, не должен превышать 10 минимальных размеров оплаты труда в Российской Федерации.

4. Лимит начальника дороги может быть направлен на единовременное поощрение работников:

4.1) за обеспечение безопасности:

- поощрение лучших уполномоченных по охране труда в соответствии с Порядком поощрения лучших уполномоченных по охране труда полигона дороги;

- поощрение лучших инспекторов по безопасности движения в соответствии с Порядком поощрения лучших инспекторов по безопасности движения полигона дороги;

- поощрение лучших работников по итогам весеннего и осеннего осмотров начальника дороги и включенных в акты и протоколы осмотров;

- поощрение работников, выявивших или предотвративших, случаи нарушения безопасности движения поездов;

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА
СЕВЕРО-КАВКАЗСКОЙ
ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

- поощрение работников за обнаружение трудновыявляемых дефектов рельс лежащих в пути в соответствии с Порядком поощрения работников за выявление дефектов рельс, угрожающих безопасности движения поездов;

- поощрение работников за выявление дефектов в узлах и деталях вагонов (не предусмотренных действующим Положением о дополнительном премировании) в соответствии с Порядком поощрения работников за выявление дефектов в узлах и деталях грузовых и пассажирских поездов;

- поощрение работников хозяйства электрификации и электроснабжения за улучшение балльной оценки состояния контактной сети в соответствии с Порядком поощрения работников за улучшение балльной оценки состояния контактной сети;

- поощрение техников-расшифровщиков за выявление нарушений при расшифровке лент скоростемеров в соответствии с Порядком поощрения лучших техников по расшифровке лент скоростемеров подразделений ОАО «РЖД» полигона Северо-Кавказской железной дороги;

4.2) за повышение эффективности производственно-финансовой деятельности компании:

- поощрение работников, достигших наилучших результатов в повышении доходности и снижении непроизводительных потерь компании в соответствии с Порядком поощрения лучших работников по направлению «Повышение доходности и снижение непроизводительных потерь Компании»;

- поощрение работников подразделений полигона дороги лучших в проекте «Бережливое производство» в соответствии с Порядком отбора лучших проектов бережливого производства для мотивационного поощрения из лимита начальника дороги;

- поощрение лучших рационализаторов, добившихся эффективности производства за счет пересмотра норм трудовых затрат, в соответствии с Порядком поощрения лучших рационализаторов, добившихся эффективности производства за счет пересмотра норм трудовых затрат;

- поощрение лучших работников за реализацию бизнес-проектов и программ, приводящих к экономии расходов и увеличению доходов ОАО «РЖД» в соответствии с Порядком и критериями поощрения лучших работников за реализацию бизнес-проектов и программ, приводящих к экономии расходов и увеличению доходов ОАО «РЖД»;

- поощрение участников проектных команд узловых рабочих групп за реализацию межфункциональных проектов в соответствии с Порядком отбора лучших межфункциональных проектов для поощрения проектных команд узловых рабочих групп из лимита начальника Северо-Кавказской железной дороги;

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА
СЕВЕРО-КАВКАЗСКОЙ
ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

4.3) за повышение эффективности корпоративного управления и взаимодействия структурных подразделений:

- поощрение лучшей единой комплексной диспетчерской смены в соответствии Порядком поощрения единых комплексных диспетчерских смен;

- поощрение лучших узловых рабочих групп, в соответствии с порядком поощрения лучших узловых рабочих групп;

- поощрение лучшей комплексной бригады сортировочной железнодорожной станции, в соответствии с Порядком поощрения лучшей комплексной бригады сортировочной железнодорожной станции полигона Северо-Кавказской железной дороги;

- поощрение лучшей комплексной диспетчерской смены станции Новороссийск, взаимодействующей с портом в соответствии с Порядком поощрения лучшей комплексной диспетчерской смены железнодорожной станции Новороссийск, взаимодействующей с портом;

- поощрение работников структурных подразделений, получивших звание «Заказчик года» в соответствии с Положением о поощрении подразделений, получивших звание «Заказчик года»;

- поощрение работников структурных подразделений, которым присвоен статус «Образцовое структурное подразделение» в соответствии с Положением о присвоении статуса «Образцовое структурное подразделение полигона Северо-Кавказской железной дороги»;

4.4) за высокие достижения в трудовой деятельности в соответствии с Порядком отбора кандидатов для мотивационного поощрения за высокие достижения в трудовой деятельности и выполнение особо важных заданий и работ:

- поощрение работников, предотвративших хищение имущества ОАО "РЖД";

- поощрение победителей конкурсов профессионального мастерства "Лучший по профессии" (1-е, 2-е, 3-е место);

- поощрение к праздничным, а также знаменательным и юбилейным датам структурных подразделений полигона дороги;

- поощрение за активное участие в наставнической деятельности;

- единовременное поощрение к Благодарности и Почетной грамоте начальника железной дороги;

4.5) за выполнение особо важных заданий и работ.

5. Предложения о поощряемых работниках и сумме поощрения направляются ответственными работниками региональных дирекций в срок не позднее 12 рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, в подразделения, ответственные за подготовку распоряжения в зависимости от направления единовременного поощрения:

5.1) в отдел организации и оплаты труда дороги:

КОПИТИНСКАЯ СТУДЕНКА
ОБЩЕСТВО КАЗАХСКОГО
ЖЕНЕВЫ ИЛИ ДОПОЛНИ

- поощрение работников за обнаружение трудновывяемых дефектов рельс лежащих в пути;
- поощрение работников за выявление дефектов в узлах и деталях вагонов грузовых и пассажирских поездов;
- поощрение работников хозяйства электрификации и электроснабжения за улучшение балльной оценки состояния контактной сети;
- поощрение лучшей единой комплексной диспетчерской смены;
- поощрение лучшей комплексной бригады сортировочной железнодорожной станции;
- поощрение работников структурных подразделений, которым присвоен статус «Образцовое структурное подразделение»;

5.2) в службу управления персоналом железной дороги:

- поощрение работников, предотвративших хищение имущества ОАО "РЖД";
- поощрение победителей конкурсов профессионального мастерства "Лучший по профессии" (1-е, 2-е, 3-е место);
- поощрение к праздничным, а также знаменательным и юбилейным датам структурных подразделений полигона дороги;
- поощрение за активное участие в наставнической деятельности;
- единовременное поощрение к Благодарности и Почетной грамоте начальника железной дороги;
- за выполнение особо важных заданий и работ;

5.3) в службу технической политики дороги:

- поощрение работников подразделений полигона дороги лучших в проекте «Бережливое производство»;
- поощрение лучших рационализаторов, добившихся эффективности производства за счет пересмотра норм трудовых затрат;

5.4) в технологическую службу дороги:

- поощрение лучших работников за реализацию бизнес-проектов и программ, приводящих к экономии расходов и увеличению доходов ОАО «РЖД»;
- поощрение лучших узловых рабочих групп;
- поощрение участников проектных команд узловых рабочих групп за реализацию межфункциональных проектов;

5.5) в аппарат главного ревизора по безопасности движения поездов:

- поощрение лучших инспекторов по безопасности движения;
- поощрение лучших работников по итогам весеннего и осеннего осмотров начальника дороги;
- поощрение работников, выявивших или предотвративших, случаи нарушения безопасности движения поездов;

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА
СЕВЕРО-КАВКАЗСКОЙ
ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

- поощрение техников-расшифровщиков за выявление нарушений при расшифровке лент скоростемеров;

5.6) в техническую инспекцию Дорпрофжел и службу охраны труда и промышленной безопасности дороги:

- поощрение лучших уполномоченных по охране труда;

5.7) в службу экономики и финансов дороги:

- поощрение работников, достигших наилучших результатов в повышении доходности и снижении непроизводительных потерь компании;

5.8) в отдел организации и оплаты труда Северо-Кавказской дирекции управления движением:

- поощрение лучшей комплексной диспетчерской смены станции Новороссийск, взаимодействующей с портом;

5.9) в Северо-Кавказский региональный общий центр обслуживания:

- поощрение работников структурных подразделений, получивших звание «Заказчик года».

6. Материалы, представленные позже установленного срока и оформленные с нарушениями, к учету не принимаются.

7. Работники причастных подразделений, ответственные за обобщение и предоставление предложений о поощрении работников в срок не позднее 15 рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, направляют в отдел организации и оплаты труда дороги обобщенную информацию по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

8. В течение трех рабочих дней после получения всех предложений отдел организации и оплаты труда дороги консолидирует информацию и инициирует заседание комиссии по распределению лимита начальника дороги (далее Комиссия) не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Заседание Комиссии оформляется протоколом.

9. Согласно решению Комиссии:

9.1) руководители дирекций, ходатайствующие о поощрении работников из лимита начальника дороги, предоставляют в службы и отделы, ответственные за сбор информации по номинациям поощрений работников полигона дороги, списки работников по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку, с визами специалистов по управлению персоналом или по организации и оплате труда, заместителя начальника дирекции по экономике и финансам, по кадрам и социальным вопросам, начальника дирекции и согласованные с первичной профсоюзной организацией дирекции на обратной стороне последнего листа списка согласно приложению № 3 к настоящему Порядку. Ответственность за использование персональных данных поощряемых работников несут руководители дирекций, ходатайствующие о поощрении работников.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА
СЕВЕРО-КАВКАЗСКОЙ
ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

Ответственные за подготовку распоряжения работник и руководитель подразделения, подготавливающие информацию по номинациям поощрений работников полигона дороги, согласовывают предоставленные дирекциями списки в части количества поощряемых работников и общей суммы поощрения;

9.2) подразделения, ответственные за сбор информации по номинациям поощрений работников полигона дороги обеспечивают подготовку, согласование, утверждение и доведение копий распоряжений и соответствующих приложений к ним в региональные дирекции с сохранением режима конфиденциальности;

9.3) региональные дирекции обеспечивают передачу копий распоряжений и соответствующих приложений к ним в свои структурные подразделения с сохранением режима конфиденциальности;

9.4) структурные подразделения региональных дирекций, сохраняя режим конфиденциальности, по реестру направляют комплект первичных документов (копии распоряжения и приложения к нему) в территориальные центры обслуживания, осуществляющие расчет заработной платы.

Копии утвержденных распоряжений и оригиналы приложений направляются в отдел организации и оплаты труда дороги для контроля, формирования отчетности и передачи на архивное хранение в соответствии с пунктом 9.74 Инструкции по делопроизводству и документированию управленческой деятельности в ОАО «РЖД», утвержденной приказом ОАО «РЖД» от 17 июня 2013 г. № 55.

10. Основанием для выплаты работникам единовременного поощрения из лимита начальника дороги является распоряжение начальника железной дороги, составленное по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку, с указанием в приложении конкретных сумм поощрения по каждому работнику.

11. Начисление единовременного поощрения производится не позднее последнего месяца квартала, следующего за отчетным, по коду вида выплат 263 «Единовременное поощрение работников полигона железной дороги из Лимита начальников железных дорог» Номенклатуры наименований и кодов видов выплат и удержаний из них работников ОАО «РЖД». Код вида выплат указывается в распоряжении.

12. Единовременное поощрение из лимита начальника дороги не учитывается при расчете среднего заработка поощренного работника.

13. При наличии у работника в оцениваемый период дисциплинарного взыскания поощрение производится по согласованию с руководителем структурного подразделения, в штате которого он состоит.

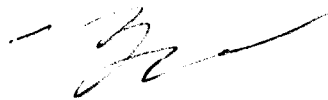
14. Не допускается нецелевое использование лимита начальника дороги.

ГОРЬКА ЧЕКАНА СІМВІКА
СЕРПОВИКАСКОМ
ЖЕНЕВІМ ПОПОЛІ

15. Начальник службы корпоративных коммуникаций Туринский Д.А. в месячный срок после заседания Комиссии организует информационное обеспечение освещения результатов распределения поощрений из лимита начальника дороги в газете «Звезда».

16. Начальник отдела организации и оплаты труда дороги Сидорова Л.А. ежеквартально, в срок до 10 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом предоставляет материал на селекторные совещания начальника дороги.

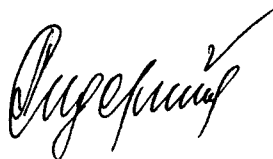
ЛНОТ



Л.М.Зацаринная

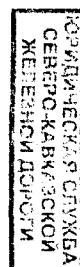
« _____ » _____ 2015 г.

НОТ



Л.А.Сидорова

« _____ » _____ 2015 г.



Приложение №1
к Порядку использования
лимита начальника дороги
по фонду оплаты труда

СПИСОК

работников полигона Северо - Кавказской железной дороги,
представленных к поощрению по номинации:
поощрение работников, достигших наилучших результатов в повышении
доходности и снижении непроизводительных потерь компании
по итогам работы I квартала 2015 г.

№ п/п	Ф.И.О. работника	Место работы (полное наименование структурного подразделения и региональной дирекции)	Должность по штатному расписанию	Сумма поощрения	Примечание (кратко за что поощряется)
1	2	3	4	5	6

Руководитель подразделения,
ответственного за обобщение
информации

Исп.
тел.

ЛНОТ

— З —

Л.М.Зацаринная

«_____» _____ 2015 г.

НОТ

Сидорова

Л.А.Сидорова

«_____» _____ 2015 г.

КОММУНИКАЦИОННАЯ СЛУЖБА
СЕВЕРО-КАВКАЗСКОЙ
ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

Приложение № _____
к распоряжению Северо-Кавказской
железной дороги
от " " 2015 г. № _____

работников полигона Северо-Кавказской железной дороги,
подлежащих единовременному поощрению по номинации :
«Лучшая комплексная бригада сортировочной станции»
по итогам работы за IV квартала 2014 г.

[illegible]

ЛНОТt



Л.М.Зацаринная

« _____ » _____ 2015 г.

НОТ



Л.А.Сидорова

« _____ » _____ 2015 г.

КОПИИ ЧЕКА СЛУЖБА
СЕВЕРО-КАВКАЗСКОЙ
ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ

Приложение №3
к Порядку использования
лимита начальника дороги
по фонду оплаты труда

Согласования руководителей дирекции с оборотной стороны
последнего листа списка

Дот	Т.В.Доценко «_____»_____2015 г.
Док	О.А.Диченская «_____»_____2015 г.
Пред.ГПО	И.А.Пилипенко «_____»_____2015 г.
ДЗк	К.О.Седых «_____»_____2015 г.
ДЗэ	Е.Н.Завалий «_____»_____2015 г.
Д	С.Н.Коржов «_____»_____2015 г.

Согласования работника и руководителя подразделения, ответственного за
подготовку распоряжения

ЛНОТг	Л.М.Зацаринная «_____»_____2015 г.
НОТ	Л.А.Сидорова «_____»_____2015 г.

ЛНОТ



Л.М.Зацаринная

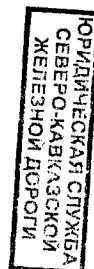
«_____» _____ 2015 г.

НОТ



Л.А.Сидорова

«_____» _____ 2015 г.





ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»
**СЕВЕРО-КАВКАЗСКАЯ
ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« ____ » _____ г. № _____

**О единовременном поощрении лучшей комплексной бригады
сортировочной станции**

В соответствии с Порядком поощрения лучшей комплексной бригады сортировочной железнодорожной станции полигона Северо-Кавказской железной дороги, утвержденным распоряжением от 27 марта 2014 г. № СКАВ-207/р, и в соответствии с протоколом от 5 февраля 2015 г. № 51Н-4/пр:

1. Начальникам: Северо-Кавказской дирекции тяги Димитрюхе В.В., Северо-Кавказской дирекции управления движением Коржову С.Н., Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры Костюку В.В. обеспечить начисление единовременного поощрения работникам лучшей комплексной бригады сортировочной станции по итогам работы за IV квартал 2014 г. согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Начисление единовременного поощрения произвести по коду вида выплат 263 «Единовременное поощрение работников полигона железной дороги из Лимита начальников железных дорог» Номенклатуры наименований и кодов видов выплат и удержаний из них работников ОАО «РЖД».

3. Начальнику отдела организации и оплаты труда Сидоровой Л.А. ознакомить с настоящим распоряжением причастных работников.

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя начальника дороги по экономике и финансам Романенко Л.В.

Начальник железной дороги

В.Н.Голоскоков

ЛНОТ



Л.М.Зацаринная

«_____» _____ 2015 г.

НОТ



Л.А.Сидорова

«_____» _____ 2015 г.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА
СЕВЕРО-КАВКАЗСКОЙ
ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ