

## **К ВОПРОСУ ОБ ОТПУСКАХ**

**В правовую инспекцию труда довольно часто обращаются с вопросами о процедуре предоставления работников учебных отпусков.**

**Например, в период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске по графику у работника возникло право на учебный отпуск. Как в данной ситуации поступить работодателю?**

Учебный отпуск и ежегодный оплачиваемый отпуск являются совершенно разными видами отпусков, которые регулируются различными главами Трудового кодекса РФ. Соответственно, заменять ежегодный отпуск учебным нельзя.

Если у работника в период нахождения его в ежегодном оплачиваемом отпуске наступило право на учебный отпуск, по его заявлению работодатель обязан оформить данный отпуск. При этом ежегодный оплачиваемый отпуск, в том числе дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предусмотрены гл. 26 Трудового кодекса РФ. При заочной и очно-заочной формах обучения работодатель предоставляет работникам дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка. Указанные отпуска носят целевой характер и предоставляются по заявлению работника на основании справки-вызова, где указывается период предоставления данного отпуска. Если работник успешно осваивает учебные программы, что подтверждается справкой-вызовом из учебного учреждения, то у работодателя отсутствуют основания для отказа в предоставлении учебного отпуска.

В Апелляционном определении Ярославского областного суда от 23.07.2012 N 33-3831/2012 указывается, что, если учебный отпуск совпадает с основным, работодатель по согласованию с работником должен перенести основной оплачиваемый отпуск на другой период в соответствии со ст. 124 ТК РФ. Иное толкование норм приведет к нарушению трудовых прав и гарантий работника. При непредоставлении работникам предусмотренных законом отпусков работодатель может быть привлечен к ответственности по ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Старший правовой инспектор труда Краснодарского регионального  
отделения Дорпрофжел на СКЖД Татьяна Петровна Стацура