

Гарантии донорам

Донорство - это добровольная сдача своей крови для спасения жизни других людей. Такой социально полезный вид деятельности всемерно поощряется государством. Одну из важных форм государственного поощрения составляют гарантии и льготы работникам, являющимся донорами.

Однако, на практике, доноры часто сталкиваются с препятствиями со стороны работодателя воспользоваться положенными по Закону гарантиями и льготами.

Работодатель обязан предоставить работнику-донору следующие гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Российской Федерации:

1. Освободить работника от работы в день сдачи крови или связанного с этим медицинским обследованием с сохранением среднего заработка (ч. 1, 5 ст. 186 ТК РФ).

2. Предоставить работнику-донору другой день отдыха с сохранением среднего заработка (ч. 5 ст. 186 ТК РФ), в случае если он:

- вышел на работу в день сдачи крови (ч. 2 ст. 186 ТК РФ);
- сдал кровь в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день (ч. 3 ст. 186 ТК РФ).

3. Предоставлять работнику-донору дополнительный день отдыха после каждого дня сдачи крови (ч. 4 ст. 186 ТК РФ).

4. Предоставлять почетному донору России ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время года, а также первоочередное приобретение по месту работы или учебы льготных путевок на санаторно-курортное лечение (п. 1 и п. 3 ч. 1 ст. 23 Закона N 125-ФЗ).

Многие полагают, что в случае, если работник сдал кровь, в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в свой выходной или праздничный день, то работнику за день сдачи крови день отдыха предоставлять не следует. Такое мнение ошибочно.

В соответствии с ч. 3 ст. 186 ТК РФ за сдачу крови в период ежегодного оплачиваемого отпуска работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха. Указанный день оплачивается в размере среднего заработка (ч. 5 ст. 186 ТК РФ). В соответствии с Определением Верховного Суда РФ от 02.03.2012 N 56-В11-17, средний заработок за день отдыха сохраняется за работником вне зависимости от того, в какой день (рабочий или выходной) он сдавал кровь. Тот факт, что сам день сдачи крови был уже оплачен в составе отпускных, также не имеет значения.

Кроме того, в соответствии с ч. 4 и 5 ст. 186 ТК РФ за сдачу крови работнику должен быть предоставлен еще и дополнительный день отдыха, который также подлежит оплате в размере среднего заработка. Таким образом, работник, сдавший кровь в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или праздничный день (в том числе выходной день по

графику) имеет право на два дня отдыха (с учетом дополнительного дня отдыха), которые подлежат оплате в размере среднего заработка.

По срокам использования этих дней отдыха, есть ограничение в отношении одного дня отдыха (дополнительного), который может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и её компонентов (ч. 4 ст. 186 ТК РФ). Для другого дня отдыха ограничения не установлены.

При этом необходимо учитывать, что в отличие от самовольного использования отгулов, не является прогулом использование работником этих дней отдыха, т.к. работодатель обязан предоставить эти дни по желанию работника в любое удобное для него время.

Главный правовой инспектор
труда Дорпрофжел на СКЖД



А.А. Азарян