

К сожалению, в последнее время профсоюзные организации все чаще сталкиваются с отказом работодателя в передаче информации в отношении работников, мотивируя свой отказ, положениями Федерального закона от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ "О персональных данных".

Вместе с тем, такие действия работодателя нарушают права профсоюза, за нарушение которых, должностные лица могут быть привлечены к административной ответственности.

Прежде всего отмечу, что согласно ст. 29 ТК РФ профсоюз является представителем работников. Статья 53 "Основные формы участия работников в управлении организацией" ТК РФ устанавливает, что представители работников имеют право получать информацию от работодателя по вопросам: реорганизации или ликвидации организации; введения технологических изменений, влекущих за собой изменения условий труда работников; профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников; по другим вопросам, предусмотренным настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором. Такие "иные" случаи установлены в ряде норм ТК РФ и Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

Рассматривая право профсоюзов на получение информации для целей реализации иных прав профсоюзов, следует обратиться в первую очередь к положениям ст. 17 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", в которой установлено, что для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам. Под уставной деятельностью следует понимать любую деятельность, реализуемую профсоюзом в соответствии с уставом и в пределах прав и полномочий, установленных законодательством РФ.

Право на информацию следует рассматривать как обеспечительное право, позволяющее реализовывать иные права профсоюзов, закрепленные законодательством.

Исходя из анализа этих норм, применительно к праву на получение профсоюзом информации для целей осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде законодательством установлены:

- **цель** получения информации, включая информацию о персональных данных (осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, иных нормативных правовых актов, выполнением коллективных договоров и соглашений);
- **условия получения персональных данных** (предоставление

информации бесплатно и беспрепятственно в ответ на запрос профсоюза в течение одной недели после получения соответствующего запроса);

- **круг субъектов**, персональные данные которых подлежат обработке (поскольку в указанных статьях не содержатся ограничения по кругу субъектов в отличие, например, от ст. 11 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", которая устанавливает полномочия профсоюзов на представительство и защиту интересов членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых прав, следует сделать вывод, что информация, которая должна быть предоставлена на основании этих статей, может касаться всех работников работодателя. При этом, ст. 19 ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" устанавливает некоторые ограничения: информация может быть получена только от работодателя, у которого работают члены данного профсоюза;

- определены **полномочия оператора** (обрабатывать полученную информацию, анализировать ее с точки зрения соблюдения работодателем законодательства о труде, нормативных правовых актов о труде, коллективных договоров и соглашений, а в случае обнаружения нарушений - требовать устранения выявленных нарушений).

Таким образом, нормы абзаца 8 ст. 88 ТК РФ и п. 1 ч. 2 ст. 6 Федерального закона "О персональных данных" устанавливают исключения из общих правил обработки персональных данных, применимые к ситуациям предоставления работодателем персональных данных профсоюзу, затребовавшему информацию для целей осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда.

С учетом положений п. 1 ч. 2 ст. 6 Федерального закона "О персональных данных", ст. ст. 17, 19 Федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", ст. 370 ТК РФ работодатель обязан предоставить по запросу профсоюза информацию, включающую персональные данные работников данного работодателя, и при этом не требуется получения специального согласия работников на передачу персональных данных профсоюзу в том случае, если у работодателя работают члены данного профсоюза, а информация запрашивается профсоюзом для целей осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, соблюдения положений коллективных договоров и соглашений.

Данные выводы подтверждаются судебной практикой (Определение Верховного суда Российской Федерации от 20 июля 2012 г. N 56-КГ12-3).

Главный правовой
инспектор труда Дорпрофжел на СКЖД Азарян А.А.