

**Перечень рекомендуемых формулировок записей
в трудовых книжках о приеме на работу и об увольнении с работы вы-
борных профсоюзных работников Российского профсоюза железнодорож-
ников и транспортных строителей**

Формулировка в приказе (распоряжении) ¹	Запись в трудовой книжке (графа 3 раздела «Сведения о работе»)
1. Прием на работу в организацию РОСПРОФЖЕЛ 1.1. Прием на работу на определенный срок в порядке перехода на выборную работу (должность)²	
<i>а) если первичная профсоюзная организация имеет статус юридического лица</i>	
Принять 1 ноября 2005 г. Петрова Петра Петровича на должность председателя первичной профсоюзной организации ³ в связи с избранием на срок полномочий профсоюзного комитета с окладом ____ руб.	<i>Общественная организация – первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей моторвагонного депо Снежинск⁴</i> Принят на должность председателя первичной профсоюзной организации в связи с избранием. ⁵

¹ В связи с применением унифицированной формы приказа (распоряжения) о приеме на работу Т-1 приведенные формулировки могут быть использованы в этой форме фрагментарно. Приказ (не допускается сокращение этого слова), его дата (восемь цифр) и номер указываются в графе 4 раздела «Сведения о работе» трудовой книжки.

² Записи в трудовой книжке о приеме на работу предшествует запись с полным наименованием организации Роспрофжел, а также её сокращенное наименование (при его наличии), которая указывается в виде заголовка. Исключением являются случаи заключения трудового договора о работе по внешнему совместительству.

³ Наименование должности выборного профсоюзного работника должно соответствовать ее наименованию, закреплённому в Уставе Роспрофжел.

⁴ Приведен пример условной записи в трудовой книжке полного наименования организации, которая указывается в виде заголовка и исполняется рукописно либо оформляется оттиском штампа.

⁵ Следуя положениям абзаца 2 пункта 6.2. Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 г. № 69, имеется возможность указать в трудовой книжке Работника альтернативный пример данной записи. Например, «избран председателем первичной профсоюзной организации». В этом случае в графе 4 документа указывается решение выборного органа, дата и номер его принятия. Однако этот вариант записи о приеме на работу не основан на требованиях законодательных и иных нормативных актов о труде (которым он уступает по юридической силе согласно статье 5 Трудового кодекса РФ) и, прежде всего, по формальным основаниям. В частности, как определено частью 1 статьи 68 Трудового кодекса РФ, прием на работу оформляется не любым актом, а лишь приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании и в точном соответствии с заключенным трудовым договором. Иные решения работодателя не предусматриваются и пунктом 10 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225, согласно которому все записи о выполняемой работе вносятся в трудовую книжку на основании соответствующего приказа (распоряжения) работодателя. Рассматривая особенности возникновения трудовых отношений выборных работников профсоюзных организаций и их содержание, следует отметить, что согласно требованиям статьи 16 Трудового кодекса РФ акт избрания (выборы) лица председателем организации профсоюза всегда предшествует заключению трудового договора, а, следовательно, и трудовым отношениям с выборными профсоюзными работниками. Причем данный факт нельзя расценивать, как фактическое допущение к работе с ведома или по поручению работодателя, поскольку законом прямо предусматривается для осуществления выборной работы (должности) иные основания возникновения трудовых отношений – трудовой договор в результате избрания (выборов) на должность (статья 17 Трудового кодекса РФ). Более того, на момент избрания последние, как правило, состоят в трудовых отношениях с иными работодателем, и требуется определенное время для их прекращения и возникновения новых отношений. Совпадение их по времени, за исключением случаев совместительства, не допускается. В связи с этим статьей 61 Трудового кодекса РФ допускается возможность отсрочить вступление в силу трудового договора, заключенного с выборным профсоюзным работником. Имеются и другие доводы, подтверждающие необходимость фиксации в трудовой книжке этих работников приведенной в настоящем перечне записи о приеме на работу. В этом случае в разделе 4 дан-

<i>б) если первичная профсоюзная организация не имеет статуса юридического лица</i>	
Принять 1 ноября 2005 г. Петрова Петра Петровича в первичную профсоюзную организацию Локомотивного депо станции Березовая на должность председателя первичной профсоюзной организации в связи с избранием на срок полномочий профсоюзного комитета с окладом ____ руб. ⁶	Общественная организация – территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Приморском отделении Южной железной дороги ⁷ Принят в первичную профсоюзную организацию Локомотивного депо станции Березовая на должность председателя первичной профсоюзной организации в связи с избранием.
<i>в) по совместительству в первичную профсоюзную организацию, имеющую статус юридического лица</i>	
Принять 1 декабря 2005 г. на работу по совместительству Иванова Ивана Ивановича на должность председателя первичной профсоюзной организации в связи с избранием на срок полномочий профсоюзного комитета с окладом ____ руб.	Принят на работу по совместительству в Общественную организацию - первичную профсоюзную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей станции Рябиновая на должность председателя первичной профсоюзной организации в связи с избранием. ⁸
<i>г) по совместительству в первичную профсоюзную организацию, не имеющую статуса юридического лица</i>	
Принять 1 декабря 2005 г. на работу по совместительству Иванова Ивана Ивановича в первичную профсоюзную организацию станции Рябиновая на должность председателя первичной профсоюзной организации в связи с избранием на срок полномочий профсоюзного комитета с окладом ____ руб. ⁹	Принят на работу по совместительству в Общественную организацию – территориальную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Заславском отделении Южной железной дороги в первичную профсоюзную организацию станции Рябиновая на должность председателя первичной профсоюзной организации в связи с избранием. ¹⁰
2. Прекращение трудового договора с работником	

ного документа рекомендуется ссылаться на два основания приема на работу – приказ (распоряжение) работодателя и решение профсоюзного органа об избрании лица на выборную должность, указав их полные наименования, даты и номера.

⁶ Приказ (распоряжение) издается территориальной организацией Роспрофжел или иным работодателем, штатом которого предусмотрена должность председателя соответствующей первичной профсоюзной организации.

⁷ Приведен пример условной записи в трудовой книжке полного наименования организации, которая указывается в виде заголовка.

⁸ В соответствии с частью 5 статьи 66 Трудового кодекса РФ данная запись вносится по желанию работника по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству.

⁹ См. ссылку № 3.

¹⁰ См. ссылки №№ 2 и 8.

2.1. Увольнение работника с выборной работы (должности) в организации РОСПРОФЖЕЛ¹¹	
2.1.1. Расторжение по окончании действия срочного трудового договора¹²	
<i>а) если первичная профсоюзная организация имеет статус юридического лица</i>	
Уволить 31 октября 2005 года председателя первичной профсоюзной организации Сидорова Игоря Витальевича в связи с истечением срока трудового договора, пункт 2 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.	Уволен в связи с истечением срока трудового договора, пункт 2 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.
<i>б) если первичная профсоюзная организация не имеет статуса юридического лица</i>	
Уволить председателя первичной профсоюзной организации Таганской дистанции пути Сидорова Игоря Витальевича в связи с истечением срока трудового договора, пункт 2 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.	Уволен в связи с истечением срока трудового договора, пункт 2 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.
2.1.2. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон¹³	
<i>а) если первичная профсоюзная организация не имеет статуса юридического лица</i>	
Уволить 27 октября 2005 года председателя первичной профсоюзной организации Лефортовской дистанции гражданских сооружений Степанова Владимира Кузьмича в связи с неизбранием на должность, пункт 3 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.	Уволен в связи с неизбранием на должность, пункт 3 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

¹¹ Помимо оснований, перечисленных в настоящем перечне, трудовой договор с лицом, работающим по совместительству в организации Роспрофжел, может быть прекращен по основанию, предусмотренному статьей 288 Трудового кодекса РФ (в связи с приемом на работу работника, для которого она является основной). Однако ввиду имеющейся специфики порядка избрания выборных работников профсоюза ситуация, в которой возможно применение этого основания, маловероятна.

¹² Указанное основание прекращения трудового договора применяется в случае отказа выборного профсоюзного работника от участия в выборах на новый срок.

¹³ Прекращение трудового договора по приведенному основанию производится в том случае, если работник, занимающий выборную должность, принял участие в выборах на новый срок, однако по их результатам избран не был.

2.1.3. Прекращение трудового договора по другим общим основаниям¹⁴	
По причине идентичности формулировок записей, используемых в приказах о прекращении трудового договора и в трудовых книжках, текст этих приказов здесь и далее не приводится.	Уволен по соглашению сторон, пункт 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.
	Трудовой договор расторгнут по инициативе работника¹⁵, пункт 3 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации. <i>При увольнении по причинам, с которыми нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, связывают предоставление работнику определенных гарантий, компенсаций и льгот, запись осуществляется с указанием этих причин. Например, в качестве таких причин следует указывать увольнение в связи с: выходом на пенсию (пункт 4.8.2. Генерального коллективного договора ОАО «РЖД»), необходимостью осуществления ухода за ребенком в возрасте до 14 лет или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет (пункт 5 Правил исчисления непрерывного трудового стажа рабочих и служащих при назначении пособий по государственному социальному страхованию, утвержденные постановлением Совета Министров СССР от 13 апреля 1979 г. № 252 (с послед. изм. и доп.), переездом на новое место жительства в другую местность; в связи с болезнью, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности; в связи с необходимостью ухода за инвалидами I группы или больными членами семьи; в связи с нарушением работодателем коллективного или трудового договора; в связи с наступлением чрезвычайных</i>

¹⁴ В данном подразделе указаны лишь возможные основания прекращения трудового договора с выборными профсоюзными работниками.

¹⁵ В Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда России от 10 октября 2003 г. № 69, содержится иной пример данной записи. Однако в соответствии с частью 6 статьи 66 Трудового кодекса РФ, все записи в трудовую книжку о причинах прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками (в том числе со ссылкой на соответствующие статью и пункт) этого Кодекса или иного федерального закона. С 30 апреля 2003 г., то есть с момента вступления в силу Правил ведения и хранения трудовых книжек, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225 (опубликовано 22 апреля 2003 г. в "Российской газете"), при прекращении трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 3 статьи 77 Трудового кодекса РФ, в трудовую книжку должна вноситься запись об увольнении со ссылкой именно на пункт этой статьи Закона (пункт 15 Правил). Запись о расторжении трудового договора по собственному желанию работника является неправомерной и с упомянутой даты ее следует признавать недействительной в установленном порядке (с изданием приказа и внесением соответствующих изменений в трудовую книжку, включая выдачу по письменному заявлению работника ее дубликата с исправленными сведениями о работе).

	<i>обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофы, стихийные бедствия, аварии, эпидемии и другие чрезвычайные обстоятельства) (пункт 1 статьи 29 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации") и другие.</i> <i>Досрочное расторжение трудового договора с руководителем организации профсоюза, имеющей статус юридического лица (см. ссылку № 19 и подраздел 2.1.5. перечня), производится в порядке предусмотренном статьей 279 Трудового кодекса РФ и пунктом 5.11. Устава Роспрофжел</i>
	Уволен в порядке перевода к другому работодателю с согласия работника¹⁶, пункт 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.
	Уволен ввиду отказа от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора¹⁷, пункт 7 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.
2.1.4. Случаи расторжения трудового договора по инициативе работодателя¹⁸	
	Уволен в связи с ликвидацией организации, пункт 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
	Уволен в связи с нарушением условий трудового договора, пункт 13 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
	Уволен в связи с принятием необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации, пункт 9 статьи 81

¹⁶ В зависимости от фактических обстоятельств приведенные слова «с согласия работника» могут быть заменены словами «по просьбе работника», что предусмотрено пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса РФ.

¹⁷ Изменение установленных статьей 57 Трудового кодекса РФ существенных условий допускается в порядке, определенном статьей 73 этого Кодекса.

¹⁸ См. ссылку № 11.

	Трудового кодекса Российской Федерации ¹⁹ .
2.1.5. Прекращение трудового договора по другим общим основаниям	
	Уволен в связи с принятием внеочередной конференцией первичной профсоюзной организации решения о досрочном прекращении трудового договора, пункт 2 части 1 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации ²⁰ .
2.2 Увольнение работника в связи с переходом на выборную работу (должность) в организацию РОСПРОФЖЕЛ	
	Уволен в связи с переходом на выборную работу (должность) в Общественную организацию - первичную профсоюзную организацию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей локомотивного депо Энск, пункт 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ ЦК ПРОФСОЮЗА

¹⁹ Применяется в отношении руководителя организации, к которому на основании статьи 273 Трудового кодекса РФ относится физическое лицо, осуществляющее в соответствии с законом или учредительными документами руководство этой организацией, включая выполнение функций ее единоличного исполнительного органа, в том числе работодателя. Исходя из этого и в соответствии с Уставом Роспрофжел руководителями организаций, на которых распространяется действие указанного основания расторжения трудового договора, следует считать председателя профсоюза и председателей организаций профсоюза, зарегистрированных в установленном порядке в качестве юридических лиц. Субъектами данного основания увольнения могут быть и штатные работники организаций профсоюза (заместители руководителей организаций, руководители филиалов, представительств организаций, главные бухгалтеры).

²⁰ Применяется только в отношении руководителя организации профсоюза, обладающей статусом, указанным в предыдущей ссылке.