



УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ КАК СОБЛЮСТИ ДВУХНЕДЕЛЬНЫЙ СРОК

При увольнении по собственному желанию работник обязан предупредить об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели. Законодательство предусматривает изменение этого срока в большую или меньшую сторону. Так, он может быть сокращен до трех дней при увольнении работника в период испытательного срока или увеличен до месяца, если речь идет об увольнении руководителя организации. Но это — исключения из общего правила.

В соответствии с ч. 1 ст. 80 Трудового кодекса такой срок составляет именно две недели. При этом отменить или изменить увольнение могут три события: сам работник передумал увольняться и отозвал свое заявление; стороны трудовых отношений решили не оформлять увольнение и продолжили действие трудового договора (в данном случае необходима воля обеих сторон); работник в период данного срока был уволен работодателем по иной статье.

Срок предупреждения об увольнении начинает течь не с момента подачи (например, через почтовое отделение) или написания заявления, а с момента, когда работодатель получил такое заявление. В связи с этим, работнику во избежание возможных проблем надо обязательно фиксировать факт получения работодателем такого заявления.

Так, на копии документа можно получить подпись секретаря руководителя или направить работодателю заказное письмо с уведомлением, а еще лучше соответствующую телеграмму, которая дойдет по назначению еще быстрее.

Если работник пишет заявление об увольнении за две недели, но в руки работодателя оно попадает только за несколько дней до желаемой даты увольнения, то двухнедельный срок предупреждения будет не соблюден.

Срок предупреждения необходим для соблюдения интересов работодателя, данное время он может использовать, например, для поиска нового работника или даже для переговоров с работником, если не хочет его отпускать.

Работнику же промедление в две недели часто невыгодно. В частности, это мешает ему оперативно устроиться на свободную вакансию. В этом случае, работник может попытаться уволиться до истечения установленного срока предупреждения работодателя.

Часть 2 статьи 80 Трудовой Кодекс предусматривает, что по соглашению сторон этот срок может быть уменьшен, то есть при согласии работодателя работник может быть уволен хоть в тот же день.

Главный правовой инспектор
труда Дорпрофжел на СКЖД

А.А. Азарян