

## Главные изменения Трудового кодекса РФ

В Трудовой кодекс внесли поправки касательно перевода на неполное рабочее время, ненормированной работы, подсчета сверхурочных, а также работы в праздники и выходные (Закон от 18 июня 2017 г. № 125-ФЗ). Депутаты уточнили уже имеющиеся положения закона и включили ряд условий из актов советского периода.

Так, новой редакцией статьи 93 Трудового кодекса уточнено, что при неполном рабочем времени работник может трудиться неполный день в том числе при неполной неделе. Теперь нет опасений, что контролирующие органы посчитают незаконным неполную неделю и неполный рабочий день одновременно.

Кроме того, указано, что если неполное рабочее время устанавливают по соглашению сторон, то стороны могут указать, сколько сотрудник будет так работать. Если же работодатель обязан по закону перевести на неполное время, то на таких условиях можно работать, пока действуют обстоятельства, дающие на это право: беременность, болезнь родственника, возраст ребенка до 14 лет и т. д. Т.е. можно четко прописать в соглашении, когда сотрудник должен вернуться к работе на полный рабочий день. Дополнено, что режим работы определяется по желанию сотрудника, но с учетом условий производства у работодателя.

Ранее, Трудовой кодекс РФ не раскрывал, может ли сотрудник с неполным рабочим днем работать ненормированный рабочий день. Теперь сотрудникам на неполном рабочем времени можно установить ненормированный рабочий день, только если они трудятся неполную рабочую неделю, но с полным рабочим днем (сменой), соответствующие дополнения внесены в статью 101 ТК РФ.

Теперь работодатель вправе не предоставлять перерыв на обед, если продолжительность ежедневной работы (смены) сотрудника не превышает 4 часов, для это нужно прописать такое условие в ПТВР или трудовом договоре (дополнения в статью 108 ТК РФ).

Трудовой кодекс РФ не пояснял, учитывать ли работу в выходные и праздники, которую уже оплатили в повышенном размере, при подсчете сверхурочной работы. Такая информация содержалась в постановлении Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 8 августа 1966 г. № 465/П-21. В настоящее время статья 152 Трудового кодекса внесены дополнения, о том, что такую работу не учитывают при определении продолжительности сверхурочной работы.

Кроме того, уточнены правила оплаты труда в выходные и праздники.

Ранее не раскрывалось, как оплачивать работу в праздник или выходной, если сотрудник трудился часть рабочего времени. Такая информация также содержалась в постановлении Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 8 августа 1966 г. № 465/П-21

Теперь, же уточнено, что если на выходной или нерабочий праздничный день выпала только часть рабочего дня (смены), то в повышенном размере оплачивают часы, которые фактически отработали в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Заместитель председателя-  
главный правовой инспектор  
труда Дорпрофжел на СКЖД

А.А. Азарян